

苏高新集团

总第24期

2014年2月

www.c-snd.com

苏州高新区经济发展集团总公司 | Suzhou New&High-tech District Economic Development Group Corporation

2013年度工作会议

互联网金融背景下透视
银行业改革

站在苏博, 他们是古城
的迎宾大使

西京湾项目

目录 contents

苏高新集团

WWW.C-SND.COM

顾问:

俞 愉

编委会:

高剑平 孔 丽 朱 勇 唐 燚
屈晓云 吴光亚 邹立波

主编:

林 雁

副主编:

王 师

编辑:

金 夏 张 菁 孙正伟 何 泽
瞿 敏

电话:

0512-68096191
0512-68096299

传真:

0512-68253101

邮箱:

bjb@c-snd.com

邮编:

215011

地址:

苏州市狮山路28号
高新商务广场30楼

主办单位: 苏州高新区经济发展集团总公司

准印号码: 苏新出准印JS-E178

印制单位: 苏州市文档印刷有限公司

内部资料 免费交流

刊首语 ENTRY WORDS

互联网金融背景下透视银行业改革

风采 LOCAL FEATURES

02 站在苏博, 他们是古城的迎宾大使

专题 FOCUS

04 苏高新集团召开2013年度工作会议

12 苏高新集团2013年度先进集体、先进个人专题报道

动态 NEWS

16 改革重组取得初步成果 苏高新三大公司完成营收60亿

16 浦荣皋书记调研环保产业园

16 浦荣皋书记一行检查金邻公寓节日安全工作

16 国环节能环保创业园荣获省“小微企业创业示范基地”称号

17 苏高新集团召开2013年度安全生产工作会议

17 湖北葛店开发区管委会书记李军杰带队考察集团

17 医疗器械产业园获批“国字号”孵化器

17 新港物业入选全国物业管理综合实力200强

17 苏高新集团召开2013年党务纪检工作会议

18 苏高新集团召开春节期间作风建设督查部署会议

18 王翔副厅长赴自来水公司检查工作

18 苏高新集团与通安镇洽谈合作

18 集团开展春节前安全检查和走访慰问

党建 CONSTRUCTION OF CPC

19 创新廉政风险防范机制, 提高党风廉政建设水平

21 微笑服务, 快乐工作

视野 VIEW

23 国企混合所有制改革箭已离弦 引进民资成新方向

人文 HUMANITIES

25 感悟成长

26 新狮重建举行第三届“重建杯”征文暨演讲比赛

27 西溪且留下

28 关爱弱势, 快乐自己

29 我们的主场, 等你来

休闲 LEISURE

30 图说八项规定

互联网金融背景下透视银行业改革

文◎屈晓云

“如果银行不改变，我们就来改变银行”，马云真的做到了。

从“虚拟信用卡”到“宝宝军团”，从炒的热火朝天的电子商务到风口浪尖的互联网金融，如果说支付宝对银行业只是冲击的话，那么余额宝的出现无疑是让银行业危机四伏了。互联网金融以迅雷不及掩耳之势在中国金融市场上开疆拓土、攻城略地的同时，诸多电商、第三方支付机构也在蓄势待发，意欲“八仙过海，各显神通”。

互联网金融作为新兴的商业模式，打破了商业银行双边垄断结构中的一边，吸纳了大量的“散户”，开创了金融服务业的一片“蓝海”。就如同闲散的沙丁鱼群里，突然出现的饥饿鲶鱼，互联网金融推动和促进着金融服务业的发展。

然而就中国目前的互联网金融来看，还是很难撼动银行业在“商业银行——贷款者”的强势垄断地位。国外出现的人人贷将会是未来中国互联网金融的发展方向之一，人人贷创新的“自金融”商业模式，利用互联网的用户聚合和高速传播，来最大限度的减少存、贷方的信息不对称和交易成本，为资金供需双方

都是个人的投融资模式提供可能。

与其说互联网金融倒逼银行业改革，倒不如说是同室操戈。互联网金融起源于网上银行，得势于银行存贷款的绝对利差，未来的发展也必定离不开银行业。宝宝军团几千亿的规模与超百万亿的银行资产比起来，确实只是一条“小鲶鱼”，但也值得警醒，传统银行业如何利用互联网带来的便利，来推进自身的数据驱动发展方式，同时加强对互联网金融的风险把控，达成二者的互利共存的“竞合关系”，才是未来银行业的改革之路。

苏高新集团作为高新区最大的国有企业，肩负着政府融资职能，与银行业未来的改革息息相关。银行改革的稳步推进，融资多样性和创新性的不断发展进步，为集团融资模式提供更多选择。利率市场化的逐步进行，改善了银行间同质化竞争问题，使得市场资源得到了更好的分配，让金融更好的服务实体经济，相信对集团公司未来的发展会长期利好。

改革重组之后的苏高新集团经焕发了蓬勃的生机。我们将通过搭建境内外融资平台拓宽融资渠道，增强与银行间谈判的话语权，全力保证高新区和集团的资金需求。

站在苏博，他们是古城的迎宾大使

——记新港物业苏州博物馆服务中心党小组



苏州博物馆，位于古城东北街上。东首是为太平天国忠王府，三路五进构成颇为壮观的殿堂式古建筑群，从1960年到2006年之间的46年里，一直是苏博的旧址。从旧址搬到新馆的7年里，有一支来自新港物业的团队一直承担着苏博新馆的秩序维护、卫生保洁和安全保障等日常工作，而带领这个团队不断前进的是苏博党小组的全体党员，每天他们站在博物馆大门口，迎接海内外数以千计慕名而来的参观者，不知不觉已经成为这座古城的“迎宾大使”。

党员形象岗，平凡中彰显党员风采

来过苏博新馆的游客，都能一眼看到一枚醒目的党徽，镶嵌在苏博党员形象岗服务牌的正中，这块服务牌给游客们提供了极大便利，无论游客们遇到什么困难，都可以第一时间走向党员形象岗，向在岗服务的党员们求助。自入驻苏博物业以来，苏博党小组带领着苏博团队为慕名而来的海内外游客提供了温馨周到的服务，成为蜚声海外的苏州博物馆中一抹独特的色彩。

为了提升服务水平，苏博党小组还组织开展以“亮身份、树形象、显作用”为主题的“党员示范岗”创建活动，新港物业党支部专门为他们量身制定活动方案，并委派分管领导进行指导，就是希望苏博党小组成员在工作中把自己的身份“亮出来”，在岗位上把良好的形象“树起来”，在群众中把先锋模范作用“显出来”，把“真诚，微笑，热情”的服务精神融入到党小组每位成员的工作信仰中去。

喊委屈喊不来理解，以心换心，才能赢得尊重

【特写】“呼叫班长，发现一个手袋，里面有钱和护照，护照上面是外文，可能是外国游客丢的”。接到队员呼叫后，在岗的共产党员、秩序维护班长罗文方立即组织队员开始寻找失主，多年的经验告诉他20分钟以内游客还不会离开，接到通知后的所有值岗人员全都行动了起来，见到外国人游客就上前打听，语言不通就用手势比划，最终找到了两位焦急的外国游客，罗班长拿出护照比对了照

片后，把护照递给他们，两位外国朋友用生硬的汉语说了声谢谢，让所有在场的人心里暖暖的。

保洁主管陈艳是一名预备党员，她回忆起一个发生在冬天的故事。有两位在荷花池边拍照的小姑娘不小心将手机掉到了池子里，于是两人手拉手试图将手机捞上来，结果不小心全都掉进了水中。由于天气很冷，两个姑娘被冻得都说不语了话。党小组党员赶来后为她们裹上值班御寒的大衣，保洁工邓宁桂自己下水，帮他们将池底的手机捞了起来。

【全景】以上两件小事，只是苏博党小组多年工作的一个缩影。在秩序维护岗，除了风吹日晒，还需要忍耐游客的误解。由于人流量过大，苏博不得不采取人流控制，这就需要部分游客排队等待入场。对此少数游客十分不理解，甚至出现将整瓶的矿泉水泼向值岗人员的情况。诸如此类的情况还有很多，有游客乱扔垃圾，有游客站到栏杆上，有人让孩子随地方便，工作人员的劝导都有可能招来无理的回应。“他们冲动，我们不能冲动。在这样一个窗口单位工作，我们代表的是苏州的形象。”秩序维护主管朱才良一次次提醒自己手下的年轻人。

不知不觉，他们成了半个讲解员

“这些文物是从瑞光塔里发掘的，这些是虎丘塔里发现的…”在展柜前向游客娓娓道来的是服务中心主任薛鸽。从新馆落成交付时，他就在苏博工作，从一名普通的秩序维护员，一直做到管理处主任。7年间，他与这些文物朝夕相伴，对它们的感情也越来越深，不知不觉间成了半个讲解员。有人问起，他便会滔滔不绝，说着这些文物的价值，说着发现它们时曾经发生的故事。“听到游客们一声声赞叹。他们在夸文物，也在夸苏州的历史文化，作为一个苏州人就像听到他们在夸我自己的家。”

懂得了文物的价值，也就明白了自己所肩负的责任；明白了自己的责任，油然而生的自然是主人翁精神。苏博的平台上，盖有一幢仿古草屋，这是贝聿铭大师独具匠心的设计。但是，茅草屋顶却沾不得一点火星，每逢春节、元宵重大节日，当别人合家团聚的时刻，党小组成员却必须带领下属值班看守仿古草屋，防止飞溅的烟花引燃草屋引发火灾。自接管苏博以来从未发生过一次消防责任事故。

安检仪前，他们发现了一支微冲

如此珍贵的一座历史文化名城博物馆，守护着它们是十分重大的责任，苏博党小组能不能担起这付担子？这是接管初期公司对他们的疑问，然而，事实证明他们没有辜负这份信任。

去年6月6日，入口处安检X光探测仪的屏幕上突然发现一支枪的图像，值岗的秩序维护员迅速行动，一边用封口袋将可疑包裹封好，与持包人保持距离；一边迅速向党小组和警方报告，苏博现场四处充斥紧张的气氛。

很快，苏博党小组、派出所、内保处和苏州市军分区执法部门全部到场处置，苏博党小组迅速有序疏散人群，未造成群体恐慌。警方在包里发现一支微型冲锋枪和二十发子弹，经调查发现，持枪者确实是军人，持有合法的持枪证，他们在公干途中，抽时间参观闻名已久的苏博新馆。一场虚惊又一次考验了苏博党小组和他们领导下的团队，他们也受到了市级表彰。

苏博团队平时工作中遇到和克服的点点滴滴不仅磨练了工作意志，更造就了强大团队凝聚力。在物业服务合同到期时，苏博馆方领导曾这样说：“别换人，这支队伍，我们信得过”。

荣耀教育，新员工必上第一课

“您的满意，我的追求。”这是新港物业这个全市规模最大、历史最悠久的现代化物业管理公司所倡导的企业文化。苏博党小组明白，不能让它成为一句空洞的口号，而是要让其成为大家的明确信念和自觉行动。要做到这一点，荣耀教育，便是入门第一课。

新员工入职，第一步就会被党小组成员带着在全馆里里外外走上几遍，不只是明确岗位职责，熟悉巡视线路，还像普通的游客一样，细细地观赏一下自己将要守卫的藏品，树立起员工的职业荣誉感。没有大段大段的说词，却更加浅显易懂、深入人心。

苏博党小组以党员崇高的责任，赢得游客无比的信任，而“加强基层党组织建设、热忱服务苏博游客”的目标和使命——曾经，现在与将来，都从未改变。（本文由新港物业党支部供稿）



苏高新集团召开2013年度工作会议

1月22日，高新区召开苏高新三大公司2013年度总结表彰大会，苏高新集团、苏高新股份、苏高新创投三大公司去年营业收入合计完成60亿元，创造税收达到7.5亿元。市委常委、高新区党工委书记浦荣皋在会上作重要要讲话，区领导徐炳兴、陈启元、王蔼先、袁永生、缪文学、钮跃鸣、宋长宝、戴军、陆跃平、俞愉、周伟茛出席会议。会上还表彰了一批苏高新三大公司的先进集体和先进个人。

2013年初，高新区对原苏高新集团进行改革重组，开启了高新区国资国企工作的新局面。在改革重组后，新苏高新集团锐意进取、顽强拼搏，圆满完成年初制定的各项指标，营业收入同比增长112.6%，利润总额同比增长41.7%。

浦书记充分肯定三大公司改革重组以来取得的初步成果。他说，事实证明，苏高新三大公司的改革重组，是顺应改革大势、放下包袱、轻装前进的必然过程；是打破思维定式、解放思想、大胆创新的理性实践。改革重组取得的成果是多方面的，不仅经营业绩得到提升，更重要的是发展势头，更喜人的是团队精神。他希望三大公司继续保持良好的发展势头，并形成扎扎实实的发展成果。他同时指出，改革重组出现的矛盾问题必须清醒认识，要看到与其他企业的差距、人才断层和创新力不足等问题。他指出，发展好改革重组的成果，必须依靠进一步深化改革，要保护好、发展好第一阶段的初步成果和良好势头，在十八届三中全会方针、路线的

指引下,遵循市场对资源配置的决定性作用,搞活机制、重点突破、整合资源,把苏高新各大公司改得更活、更大、更强。他强调,要把人才与企业命运结合起来,把策略与实际行动结合起来,把制度与工作创新结合起来,把团结合作与市场竞争力结合起来,高举改革创新大旗,勇闯市场发展新路,为共同谱写中国梦的高新区篇章作出应有的更大贡献。

表彰大会结束后,苏高新集团还继续召开了2013年度工作总结会议,认真贯彻落实浦书记的讲话精神。俞愉副主任出席会议并作重要讲话。集团党委书记、董事长高剑平作了题为“以改革促提升、以创新求超越,全力推进企业发展迈上新台阶”的年度工作报告。会议由集团党委副书记、总经理孔丽主持。会上,集团投资管理部、新浒公司和西部生态城公司等部门或企业负责人对2014年度的重点工作进行了表态发言。

年度工作报告对2013年的总体工作进行了认真总结和回顾,认真分析了当前一段时期内工作中的困难,并在此基础上提出了2014年集团总体发展思路。

2014年,苏高新集团将深入学习贯彻十八大和十八届三中全会精神,扎实开展群众路线教育实践活动,紧紧围绕区域发展大局和中心工作,突出“再创

辉煌”主题,充分发挥开发、融资、经营“三大主体”功能,进一步深化改革重组,完善现代企业制度,坚持创新发展,实施“广开源”和“调结构”两大战略,着力推进项目建设、房产销售、产业园拓展、转型升级、资金保障等重点工作,全面提升城镇化、房地产、产业园、社会化服务和金融“五大板块”发展水平,实现集团发展迈上新台阶。

2013: 改革重组取得初步成果

2013年,是苏高新集团推进改革重组、奋力再创辉煌基础之年。一年来,在工委、管委会的正确领导下,集团上下团结一心,顺利实施改革重组,创新运营管理模式,各项工作全面快速推进。

回顾奋进、改革、成长的一年

指标:集团全面实现营业收入24亿元,对比去年同期增长112.6%;利润总额1.8亿元,同比去年增长41.7%;缴纳税金1.9亿元,同比增幅50.4%;新增融资成本8.1%,同比下降19.6%。

其中,城镇化板块合计实现收入16亿元,利税1.35亿元,收入同比增长达3倍,利税比2012年同





期增长37%；产业园板块下属三大产业园对区内贡献总产值54亿元，缴税2.5亿元，产业园事业部本身实现营业收入1.3亿元，同比增长40%，利润2240万元，同比增加2400万元，年内共获得各类补贴超过3000万元；房地产板块虹锦湾项目实现销售180套，销售金额1.8亿元，高新广场全年实现销售1.6亿元，入住率超过40%。

项目：集团开工建设项目共22个，其中自有项目16个，代建项目6个，项目总建筑面积192万平方米，总投资126亿元，其中2013年投资16亿元。

资金：多渠道多方式降低融资成本，集团综合资金成本从年初的9.35%下降到8.85%，新增融资成本控制在8.1%。

内控：集团累计对7家企业进行经济责任审计，9家企业进行离任审计，1家企业进行国家审计。

人才：集团新提拔干部达25人次；对集团急缺岗位，面向市场公开招聘引进高层次人才8名；推进人员双向流动，集团（含子公司）内部调动达32人；调整后，集团本部员工平均年龄从46.1岁降至42.1岁，其中硕士以上占比为18.9%，大学本科占比为48.6%。

改革重组取得的九项成果

1、集团精神面貌和发展能力明显改观

改革重组以后，集团全体员工的发展信心得到了极大提升，工作干劲全面激发，精神面貌焕然一新。面对发展的新任务、新要求，广大干部职工切实增强发展的紧迫感和责任感，积极转变思想观念，坚决摒弃以往的行政化工作模式，“5+1”、“白+黑”成为工作常态。弘扬正能量，认真干事的人受到尊重。集团新领导班子充分发扬团队精神，全身心投入企业经营管理工作当中。

与2012年相比，2013年集团主要经济指标均有较大幅度的增长，融资成本下降明显，全面完成了工委、管委会下达的目标任务。改革重组之初的2013年一季度，集团20家全资、控股企业有11家企业亏损，经过努力，到年末仅5家企业亏损。

2、22个建设项目为后续发展奠定基础

2013年集团开工建设项目共22个，其中自有项目16个，代建项目6个，项目总建筑面积192万平方米，总投资126亿元，其中2013年投资16亿元。截至目前，汇融大厦、新浒花园四期、虹锦湾、新主城二期三期、蓝天商务广场、生态岛、G90地块、

树山温泉精品酒店、通安便民服务中心、通安富民产业园、医疗园北区一期、新宝地块学校、索山公园地下空间、文体中心、新区人民医院二期等19个项目已实现开工或在建设当中，永旺梦乐城、环保园科研中心二期、78号地块等3个项目正在抓紧办理开工前各项手续。西京湾项目接手后抓紧落实，并举行了开工仪式。

3、企业经营思路得到优化调整

为充分发挥开发、融资、经营三个主体功能，全面提升管理效能，集团积极对总部机构进行优化调整，增设内控部，加强统筹管理，将总部打造成为高效精简的专业化管理中心和决策科学的投资中心。根据业务同质、资源同质、人才同质的原则划分板块，实行专业化管理，成立房地产和产业园两个事业部。城镇化板块顺应国家大力推进新型城镇化的发展战略，服务于区域城镇化建设的实际需要，积极走访各合作板块，进一步加大合作力度，取得了显著成效。产业园板块组建了产业园事业部，有效整合集团所属产业园资源，实现产业园开发专业化和运营品牌化。依托现有产业园基础，发挥开发、招商、运营等方面的优势，积极实施“走

出去”战略，分别赴鄂州和溧阳等地进行了实地考察。房地产板块实现一级土地开发与二级房地产开发联动及实施房地产开发品牌战略，集团组建了房地产事业部，满足代建和自身市场化运作两方面的需求。社会化服务板块一方面积极承担社会责任，为社会稳定做贡献，另一方面推进市场化业务的提升，努力实现减亏。金融板块充分发挥融资主体功能，有效规避金融调控带来的流动性风险和降低融资成本，集团积极筹划创设融资担保、小额贷款、融资租赁、城镇化建设基金等非银行金融类企业。

4、预算动态管理水平得到明显提升

2013年，集团对所属企业进行认真梳理，建立全覆盖的全面预算管理预算体系，实行精细化、动态化管理。从预算的编制、执行、调整、核算、分析、返回六个方面对预算实现全过程管理，保证预算管理的科学性和有效性。对预算管理办法进行修订，对财务总监管理和考核办法进行调整，并设立预算专员管理制度，从机构和制度上强化预算的执行力。

5、内控体系建设不断完善

针对集团资产规模大、涉及行业广、体系复杂等实际情况，集团按照现代企业制度的要求，积极





强化风险管理，规范优化运作流程。根据国资部门的管理规范和企业内部控制的实际需要，对集团的管理制度进行增补修订，并进行测试与优化。增强法务在工作中的前置评价功能，并针对集团业务覆盖面建立不同领域、专业的法律专家库。加强对所属企业的审计工作，2013年累计对7家企业进行经济责任审计，9家企业进行离任审计，1家企业进行国家审计，针对问题举一反三，认真整改落实。加强对三项费用的控制，厉行节约，力促三项费用下降。对审计、保险、评估等中介业务实行统一定价和统筹管理，有效降低风险和控制成本。

6、资金管理水平得到全面提高

2013年集团加强了资金统筹管理，确保资金平衡，到年末预计融资余额243亿元，较年初净增27亿元。多渠道多方式降低融资成本，集团综合资金成本从年初的9.35%下降到8.85%，新增融资成本控制在8.1%。充分利用下属企业获取低成本贷款，全年下属企业融资净增33亿元，有效降低了财务费用。加强融资创新，以电子银票方式获取近8亿元低成本资金，通过信托、融资租赁、定向资产管理计划等获取资金31亿元。优化融资结构，充分利用有限的项目资源与各银行对接，全年取得期限长、

成本可控的银行项目贷款18亿元。积极推进企业债发行工作。

7、推动企业转型升级取得初步成效

为明晰主业，盘活存量，提升效益，集团大力推进企业转型升级和资产重组工作。在抓好自来水公司安全生产和深度处理项目建设的同时，积极推进水厂合并工作，并争取国家补贴3150万元。将湿地公园纳入西部生态城开发战略当中，积极整合西部旅游资源，并结合二期开发，实现整体提升，2013年完成湿地公园9000万元增资工作。加快推进小茅山矿转型升级，目前原生活区全部搬迁完毕，并完成转型升级方案的制定，集团将原盛康达地块作为增资注入小茅山矿。积极实施资产重组，剥离非主营业务，2013年完成新城商务关停、苏新环境环评业务剥离和南大尚诚、新迪咖啡的转让工作。

8、人事制度改革激发企业活力

为进一步调动广大干部职工干事创业的积极性、主动性，集团大力推进人事制度改革，为想做事、能做事、会做事的人提供机会。对干部提拔实行公推公选、公开竞聘，实现了公平、公正、公开，保证优秀人才脱颖而出，2013年新提拔干部达25人次；对集团急缺的技术、营销、金融等高级

管理岗位，面向市场公开招聘，引进8名高层次人才；开展定岗定编，推行一人多岗，实现精简高效；大力推进干部年轻化，加强梯队建设，推进人员双向流动，集团（含子公司）内部调动达32人。调整后，集团本部员工平均年龄从46.1岁降至42.1岁，文化程度有了明显提升，其中硕士以上占比为18.9%，大学本科占比为48.6%。加强业务知识、岗位技能等各种培训，培育爱岗敬业、争先创优的工作氛围。

9、基层组织和党风廉政建设服务发展

搭建形式多样的学习平台，积极推进学习型党组织建设。深入开展基层党建项目化、品牌化建设。推进强基工程，完成了所有党支部（总支）结构、党员队伍情况的梳理，新成立3家党支部。组织开展了党员集中宣誓、“中国梦”专题党课教育、职工自行车接力赛、党务干部理论研讨会、安全生产竞赛等各种活动。加强党风廉政建设，推进党务公开、厂务公开，组织开展廉政宣教月系列活动，并对干部管理、费用开支管理、资金管理、工程预决算、财务总监管理、内部审计、重大事项报告、法务审核、项目投资决策等9个风险点进行排查。开展多轮、多层次安全检查，切实整改各类安全隐患，保证了良好的安全生产局面。

2014：深化改革、再创辉煌

2014年，苏高新集团将深入学习贯彻十八大和十八届三中全会精神，扎实开展群众路线教育实践活动，紧紧围绕区域发展大局和中心工作，落实各项创新的举措，全面提升发展水平，扩大改革重组成果，实现集团发展迈上新台阶。

一个发展主题

再创辉煌

两大目标任务

经济效益指标：主要经济指标要在2013年实际完成数的基础上，营业收入实现30%以上的增长，利税实现20%以上的增长。

社会效益任务：根据服务区域发展需求，积极履行有关社会职能，为完善区域配套和促进社会和谐稳定作贡献。

两条核心战略

广开源：整合集团在产业园和房地产开发方面的资源，构建科技地产开发模式，积极实施走出去战略；

调结构：围绕重组后确定的“五大板块”，进





一步梳理资产，按照有进有退的原则对产业结构进行优化调整。

十项重点工作

1、加快推进项目建设。2014年集团在建和拟开工项目共31个，总建筑面积209万平方米，总投资127亿元，其中2013年结转项目14个，拟新开工项目17个。虹锦湾一期、蓝天商务广场、G90地块项目要确保交付，实现收入结转；锦湖花园一期、新浒花园四期、新主城等动迁安置房项目按期完工；新宝地块学校、新区一中改建、东渚中学等代建学校项目如期交付。汇融大厦、永旺梦乐城、78号地块、环保园科研中心二期、西京湾、文体中心、新区医院二期、妇女儿童中心、农干校等一批项目要根据工期安排，狠抓进度，确保不延误。

2、城镇化建设要促产出、上水平。2014年城镇化板块力争实现收入20亿元，利税总额1.7亿元。加强与各镇、街道的沟通协调，督促加快动迁进度，积极争取土地指标，2014年力争实现800亩土地上市。同时，要加强管理，加快开发进度，提升开发水平；加大招商力度，积极引进

带动力强、税收高、有良好发展前景的企业。全面启动4.6平方公里新浒工业园二期的开发建设，为形成新的产业集聚提供载体。新振公司要强化招商工作，在落实项目上做到数字化、载体化。重建公司在确保城中村项目建设的同时，要加快推进土地上市。生态城公司加快50万平方米动迁房开工，并积极推进西京湾项目开发建设初见成效。横塘定销房要如期开工建设。

3、积极做大房地产规模。2014年集团房地产板块力争实现收入9亿元，利税总额2.1亿元。发挥事业部整合资源的优势，全面提升规划设计、工程建设、市场营销等方面的能力，提升项目品质，加快项目去化。认真研究房地产市场形势，克服项目成本偏高等实际困难，积极挖掘项目优势，大力推进虹锦湾、生态岛、高新广场、蓝天商务广场、邓蔚路1号、新浒商业城、G90地块、一科大厦等项目的销售工作。

4、加快产业园走出去步伐。2014年产业园板块力争实现营收1.6亿元，利税总额3700万元。在经营好现有产业园的基础上，积极推进水务大厦等存量土地的开发和溧阳等新产业园项目的拓

展。医疗产业园要利用好国家级孵化器的品牌优势，促进科技城项目招商，同时积极推进北区一期的竣工交付和二期的开工建设。环保园产业园一方面加快推进科研中心二期建设，另一方面要大力发展环保实业项目，2014年力争落实华丰化工园的废气在线监测试点项目。产业园走出去要着眼于提升效益和拓宽发展空间，在做好顶层设计的同时，充分利用集团的人才优势，抽调各方面的精干队伍，从项目调研开始，在可行性研究、政策谈判、规划设计、开发建设、招商运营、资金筹措等各个环节体现出高水平。

5、积极促进转型升级出成果。加快推进小茅山矿商业项目和工业地产项目的开发速度，其中生活区争取春节后施工单位进场，年底具备试营业条件，盛康达地块完成项目的招投标和施工队伍的进场工作，同时，做好项目的考察、洽谈和引进，年底做好转型的准备工作。加快推进水厂的业务整合，积极减小亏损规模。物业板块要根据明确的定位，积极提升服务档次，通过专业化服务水平的提高来赢得市场的认可。新港物业2014年亏损楼盘要退出20%，并加大市政物业投入。社会服务板块实现收入3.6亿元，整个板块力争持平。积极推进湿地公园一、二期的联动，搭建西京湾旅游项目运行框架，提高整体经营水平，努力创造条件，申报国家5A级景区。

6、有效发挥非银行金融板块作用。构建集团非银行金融板块，建立集团资金内生供给机制，实现产业资本和金融资本双轮驱动。新设的担保、科贷、融资租赁公司争取早开业、早收益。跨境人民币融资要有所突破，完成首期30亿元的城镇化产业基金的项目投资。通过这些具体金融业务的拓展，为集团打造出新的营收增长点，同时构建境内外新的融资平台和拓展新的融资渠道。除基金公司外，其余四家公司要在行政、财务、风控、资产管理等方面实现一体化管理。

7、进一步深化改革重组。按照有进有退的原则，进一步加强对参股企业的梳理，加大资产重组力度，实现产业结构的优化调整。2014年将对创新设计中心、御花园、高达热电、明基医院、外贸公司、一科科技、新主城物业等进行转让或重组。其中创新设计中心4000万元投资拟2亿元转

让，实现净收益7000万元。探索对经营班子的考核和多元化股权投资。

8、全力保证资金链平衡。创新融资方式和渠道，积极尝试金融市场的各种创新方法和手段。充分吃透政策，有的放矢，主动对接，获取低成本资金，保证集团资金需求。通过对集团体系内企业的整合重组，有针对性地包装符合融资要求的平台承担融资任务，如产业园板块、农业旅游板块等。设法打通外资渠道，尝试通过内保外贷、外保内贷等模式获取海外低成本资金。加大产业债券发行的推进力度。加强资金统筹管理，加大内源资金供给，通过提高资金周转率来降低资金沉淀，压缩财务成本。加强与区财政及兄弟单位的互动，加强信息共享、资源共享、优惠共享，协同议价，共同谋求融资创新和成本控制。继续下放融资权限，将集团本部从具体融资操作中逐步解脱出来，转型为统筹管理资金、统筹策划融资方案的管理机构。

9、进一步完善内控体系。强化规章制度的学习和执行，加强对制度和合规性的监督，把制度执行落实到操作层面，确保执行的效率与质量。在成员企业中推广内控制度建设，统一内控管理体系。加强内部审计，除常规财务审计外，增加内控制度审计与专项审计，积极发挥审计监管的作用。进一步从严控制三项费用，积极降低招待费等方面费用的支出。加强对成员企业用工和工资总额的管理，实现同类公司相同岗位工资基本平衡。

10、全面提升党建工作水平。认真学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神，深入实践党的群众路线，提升组织建设水平。紧抓党风廉政建设，多措并举筑牢廉洁防线。进一步深化人事制度改革，营造优秀人才脱颖而出的良好环境。加强专业人员和后备干部的培养，构建人才梯队。推进企业文化建设，进一步激发干部职工干事创业的力量。加大教育培训力度，积极探索建立以主题式教育统揽、下属党组织为主体、业务部门为重点、党员干部自主和自助学习教育相结合的教育体系。加大宣传力度，积极培育选树先进典型，弘扬正气。

新的一年，有挑战更有希望，苏高新集团将紧紧围绕确定的各项任务目标，坚定发展信心，理清发展思路，创新工作方法，落实有力措施，全力推进发展迈上新台阶。

苏高新集团

2013年度先进集体、先进个人专题报道

2013年集团各项事业全面进步，这些成绩是广大干部职工共同勤奋努力、默默奉献的结果。为了树立典型和表彰先进，集团组织了年度先进集体和先进个人评选，本期特以专题刊出，希望能给各位读者一些借鉴，并在今年的工作中开拓新思路，落实新举措，再创苏高新集团新辉煌。

先进集体

总公司投资管理部：集团发展“智囊团”

重组后的投资管理部在“以专业为基石、以服务为导向”理念的指引下，功能不断强化，在管理创新、资源整合、资产盘活、业务研

发和项目储备等方面成绩显著。不足10人的团队完成了集团一系列重大方案设计，为集团领导班子科学决策提供了有力依据。年度参与设

立房地产、产业园和金融三大事业部，设计了板块预算管理和绩效考核体系，完成了股权投资和持有性资产的盘点和收益分析，推动了西

京湾、百亿城镇化基金等一批集团重大项目落地，策划了苏新环境、迪欧咖啡等非主营业务转让，取得了很好的经济和社会效益。

新浒公司：超额完成各项经济指标

新浒公司在2013年实现营收7亿元，完成利润7000万元、税金4500万元，分别超额完成预算指标的135%、106%和106%。全年招商完成注册77家，注册资

本达15.5亿元，实现固定资产投资24.5亿，拉动工业总产值近100亿元。

在基础设施上，新浒公司整理出647.15亩经营性地块准备上市，新建维修市政

道路12公里，完成绿化景观工程约6万平方米，建成康诚仓储配套停车场1.4万平方米，为企业入驻创造良好的开发条件。在项目开发上，建成交付新浒花园四区动迁房

二期1标，永旺梦乐城、G90号地块和汇融广场等重点项目都将开工建设，整个工业园的形象和品质得到极大提升。

新高置地：集团地产开发“中流砥柱”

作为集团房地产板块骨干企业，新高公司2013年承建自营或委托项目近100万

平方米，新区文体中心、新区人民医院二期、新区一中、市妇女儿童活动中心

（新馆）和市农村干部学院（新校区）等一系列重点工程都由其负责建设。

面对巨大管理压力，新高置地坚持制度优先，及时建立了成本、质量、招投标

等工作规范及标准化流程。在明确“游戏规则”后，仅以24人的团队（包括行政人员）

投入管理，各项目有条不紊实施，既合理降低成本，提高资金使用效益，又确保项

目安全有序开展。2014年，新高置地将加大投入，立足新区并放眼苏州，致力打造更

多的优秀作品。

生物医学公司：荣获多项重要荣誉

生物医学公司围绕“创新驱动，再创辉煌”的发展目标，以保增长、促转型、强后劲为抓手，在载体建设、招商引资等方面取得显著突破，公司运营的医疗器械产业园

先后获批国家级科技企业孵化器、国家创新医疗器械产品应用示范工程试点、苏州市医疗器械公共服务平台、苏州市服务业引导资金项目和苏州高新区高技能人才培

训基地等荣誉称号。

2013年，新增招商项目近30个，吸引注册资金近3亿，新增省市区领军人才15人次。年内已实现新增就业约800多个，累计新增60多个

产品注册证获批，新增专利申请100多项，承担国家省市科技项目20多项，到2016年有望新增产值50亿，实现上市企业数量达5家，当年产值上亿企业数量达6家。

自来水公司：完成多项重点民生工程

自来水公司年内完成售水量8401.1万吨，发展新用户7215户，年末总用户数达15万户；全年出厂水质、水压合格率100%，抢修及时率100%，抄表准确率99.81%，顾客满

意率96.3%；纠正各类偷盗水行为654起；全年累计管线抢修125次，维护供水阀门17101只，维护消火栓5641只。

2013年，自来水公司完成多项重点民生工程。配合

有轨电车建设、南环西延改造和中环建设等重点工程，累计新建或迁改供水管线31公里；新建二次供水项目19个，改造项目9个，实际纳入公司统一管理的二次供

水小区达到43个，涉及居民22810户；年内投资约1.8亿元，对两座自来水厂实施深度制水工艺改造，并全部顺利投入试运行，有效改善了高新区饮用水水质和口感。

先进个人



环保产业园总经理严学澄：擦亮环保产业园金字招牌

在严学澄的领导下，环保产业园以股东利益最大化为出发点，围绕“环保综合服务商”的定位，从工业园区向综合性科技服务园区转变，从租赁这一单一经营模式向科技项目咨询、节能环保服务等综合经营模式转变，逐步凸显出专业公司优势。全年实现营业收入6619万元，利润总额2118万元，超额完成考核指标。年内，环保产业园还在环保实业项目、科技项目挖掘、科技有偿服务和内部管理提升等方面取得了新的突破。



自来水公司副总经理袁祥：扎身新区供水事业20年

袁祥作为副总，20来始终将保障供水安全作为首要工作来抓，为新区供水事业作出了突出的贡献。在其带领下，全体员工认真钻研生产技术，敢于创新，有效落实了水源地保护和综合整治、双水源建设、二次供水建设改造、管网互联互通以及预警防控等多项举措，使高新区城乡饮用水安全保障度不断提高。袁祥还积极推动两座水厂深度处理工艺改造，学习了解前沿技术，对深度处理设备选型、施工建设、运行管理等环节开展学习和调研，提前积累运营经验。目前，两座水厂深度处理项目都已顺利进入试运行阶段。



重建发展工程技术部经理张崇东：清正廉洁，忠于使命

张崇东刚加入重建公司时，正值开发任务繁重时期，但他从不抱怨，凭借专业知识和丰富经验，白天跑工地、看现场，晚上看图纸、改方案，十分辛苦投入。作为数十家施工单位的直接管理者，他始终严格执行党规党纪，从不接受宴请礼品，树立了领导干部清正无私的良好形象，鼓舞着公司全体党员干部真正按照共产党员先进性的要求，时刻以一名共产党员的标准严格要求自己，始终用朴实无华的实际行动，来履行入党时对党的誓言。



新高置地总经理助理王怡慎：建筑工地上的女高工

作为总助，王怡慎主动为总经理“分忧解难”，在她的统筹下，“虹锦湾”将按期交房，78号地块开发也有序推进。新区文体中心、新区医院二期和新区一中改造等虽为代建项目，但她处处站在业主角度考虑，及时与业主沟通、汇报进展，得到了委托单位的认可和肯定。在抓开工、抓进度、抓质量、抓安全的同时，她全面参与公司内控体系建设，通过完善部门职责，规范工作流程，优化内控管理，提高了工作效率，创造了良好经济效益，提升了新高公司的软实力。



总公司投资管理部张俊：英才计划显活力

张俊作为“英才计划”一员，负责集团预算管理、绩效考核、政策研究、战略规划和资产评估等工作，年内，他运用专业特长，参与设计优化了预算管理办法，研究制订了企业考核和薪酬管理办法。从现代公司治理理论和中国法律及商业环境出发，为集团新设公司的筹建和已有公司的并购重组及增资扩股提出了多条合理建议；从战略角度出发，研究土地一级开发行业、水务行业的运营模式和盈利模式，为集团制订整体发展战略发挥了重要的作用。



小茅山矿安全生产部部长孙秀玉：小茅山矿的安全守护者

作为安全生产部的领导，孙秀玉独立完成了企业安全避险“六大系统”方案设计，并全程监督指导工程建设，项目顺利通过专家组验收，在全省处于领先水平；认真制定并组织实施安全生产大检查实施方案，年度组织开展安全检查12批次，专项检查16批次，共发现99项安全隐患，整改率100%；认真组织安全教育培训，开展“反三违、查隐患、保安全”安全生产承诺，专题培训安全避险“六大系统”操作，模拟实施了矿井火灾事故应急演练；结合企业转型升级的要求，科学合理调整生产作业计划，优先对附加值高的矿石进行回采，超额完成全年生产任务。



新许公司成本合约部副经理邵亚军：把权力关进制度的笼子里

工程成本合约造价是一项专业性、政策性较强的工作，由于现阶段建筑市场管理不够规范、建材价格变化幅度较大，审价环节极易产生各类问题，因此必须建立制约有力的约束机制。

邵亚军带领团队建立了业务管理、招投标和签证管理制度等三大方面共12项制度，并在执行过程中动态调整充实，使制度更有操作性、针对性和约束力。在审核业务管理中，注重运用现代化管理手段，大力推广工程造价管理软件的使用率，减少评审过程中人为因素的影响，真正实现了规范化管理，提高了工作效率和透明度。



新港物业服务中心主任黄建强：智斗歹徒的项目负责人

黄建强在加入新港物业后的8年里，连续6次被评为优秀员工，从一名普通维修工成长为公司中层。在工作中他严格要求自己、作风正派、不计个人得失，公租房项目人员居住密集、入住业主流动性大，工作时间较难走访到业主，黄建强经常夜间加班，走访和搜集业主的意见，并及时书面报告，提升了服务保障水平。公租房内曾发生了一起歹徒挟持保洁人员案件，危急时刻黄建强挺身而出，一方面与歹徒巧妙周旋，一方面安抚被挟持人质，冷静地与歹徒沟通了35分钟，给警方成功营救争取了时间。



金狮大厦工程部经理张翔：坚持自我学习、服务企业发展

张翔从1997年进入公司后，由一名基层维修工成长为工程部经理。在日常工作中他对自身要求严格，遇到脏、累、苦、险工作时往往身先士卒，尽自己最大的努力攻克技术难关。2013年他在高新广场主抓物业管理前期介入、物业承接查验期间，充分利用理论知识和经验，详细制定了承接查验的方案，并顺利完成了项目接验工作，该项目也在当年取得“苏州市优秀管理大厦”荣誉称号。期间，张翔还获得了高级技师（一级）证书。



湿地公园世博馆主管费花花：游客认识湿地公园的一扇窗

作为世博苏州新馆的老员工，费花花兢兢业业、以身作则，圆满完成公司交付的接待和讲解工作，多次受到团队和游客的赞扬和好评。虽然经常需要加班，但她毫无怨言，在她的带领下，整个团队都激发出极大的工作热情。此外，费花花还不断加强自身学习，提升技能水平，先后获得金阊区导游大赛一等奖及苏州市导游风采大赛优胜奖等荣誉，是湿地公园员工的中坚力量和优秀代表。



改革重组取得初步成果 苏高新三大公司完成营收60亿

1月22日，高新区召开苏高新三大公司2013年度总结表彰大会，市委常委、高新区党工委书记浦荣皋在会上作重要讲话，区领导徐炳兴、陈启元、王嵩先、袁永生、缪文学、钮跃鸣、宋长宝、戴军、陆跃平、俞愉、周伟芪出席会议。会上还表彰了一批苏高新三大公司的先进集体和先进个人。2013年，三大公司圆满完成年初制定的各项指标，营业收入合计完成60亿元，创造税收达到7.5亿元，其中苏高新集团营业收入同比增长112.6%，利润总额同比增长41.7%。

（总公司 党政办）

浦荣皋书记调研环保产业园

2月11日，市委常委、高新区党工委书记浦荣皋率区招商、发改等部门到环保产业园开展调研，区领导张文彪参加调研。浦书记一行先后走访了入驻园内的苏州美恩超导有限公司、苏州国环环境检测有限公司等企业。每到一处，浦书记详细了解企业发展情况和当前遇到的困难，勉励入驻企业抢抓机遇，加快转型升级，加大投入，打响品牌。



在走访过程中，浦书记充分肯定了环保产业园十年来的开发建设运营情况，他要求，要利用“国家级”的品牌“走出去”，抓住转型升级的机遇，不断壮大发展，同时为入驻企业提供优质服务，发挥国家级孵化器应有的作用，培育有潜力的中小企业，留住优秀企业，实现产业升级的目标。

（环保产业园）



浦荣皋书记一行 检查金邻公寓节日安全工作

1月29日，市委常委、高新区党工委书记浦荣皋，高新区党工委副书记、管委会主任周旭东对金邻公寓进行了重点检查。区安监局、党政办等部门有关领导，集团董事长高剑平、总经理孔丽陪同检查。浦书记要求，加强冬季防火及食品安全管理，从群众切身利益出发，在安全保障上制度到位、责任到位，配合做好流动人口管理，重点防控消防等重大安全和群体群伤事件。对于金邻公寓的运营管理，浦书记还要求集团和金狮大厦在经营方式上求创新，把金邻公寓的经营管理做深做细，实现企业效益稳步增长。

（总公司党政办、金狮大厦）

国环节能环保创业园 荣获省“小微企业创业示范基地”称号

经市、区中小企业局推荐，省经信委现场考察和专家评审，环保产业园下属国环节能环保创业园近期荣获2013年江苏省“小微企业创业示范基地”称号。近年来，创业园在服务平台及体系建设、创业政务代理、创业策划、融资担保、人才培养等各类服务建设方面取得了显著成绩，累计孵化企业130多家，在孵企业60家，已毕业企业36家，园内企业承担了多项市级以上科技计划，取得了多项发明专利及实用新型专利，创业园已成为高新区乃至苏州市的节能环保中小企业的孵化摇篮。

（环保产业园）



苏高新集团召开2013年度安全生产工作会议

1月24日,苏高新集团召开安全生产工作会议,总结回顾2013年安全生产工作落实情况,部署春节、“两会”期间及下一阶段具体工作任务。集团领导高剑平作重要讲话,会议由安委会主任唐燧主持。

会议传达了全国、省市安全工作电视电话会议精神。唐燧代表集团安委会作了主题为“筑牢安全根基,创新工作方法,服务集团跨越发展”的年度工作报告。集团安全生产工作领导小组组长高剑平在讲话中要求,各成员企业要狠抓当前,严密组织重点领域隐患排查,认真落实安全生产隐患整改,切实加强节日期间应急值守,绷紧安全生产这根弦,确保安全生产形势稳定,努力实现今年安全生产工作的平稳开局。

(总公司 党政办)



湖北葛店开发区 管委会书记李军杰带队考察集团

2月18-20日,湖北葛店开发区管委会书记李军杰带队访问集团,重点考察了医疗器械园、新浒工业园、环保产业园和湿地公园。期间,双方就合作展开了会谈并达成初步合作意向,集团将与葛店开发区管委会尽快组建项目组,就合作开发环保产业园和一级开发等相关事宜进行调研和探讨。

(总公司 党政办)

医疗器械产业园获批“国字号”孵化器

近日,由生物医学公司运营管理的江苏医疗器械科技产业园荣获国家科技部批准为国家级科技企业孵化器,这是继创业中心、留学生创业园、博济科技创业园和环保科技创业园之后,苏州高新区科技企业孵化器团队中又一“国字号”。目前园内入驻企业近70家,注册资本15亿,聚集了国际著名齿科器械公司“卡瓦科尔”、国内上市公司鱼跃医疗、香港上市公司中生北控等一批业界知名公司;区级以上各类领军人才30人次,其中千人计划人才3名,省双创人才6名;获批专利200余项,其中发明专利50余项。

(生物医学)

新港物业入选全国物业管理综合实力200强

中国物业管理协会于2013年下半年举办了全国“物业管理综合实力TOP200”评选活动,新港物业公司获得全国“物业管理综合实力TOP200”第145名的成绩,在入选的江苏省物业服务企业中排名第十。

(新港物业)

苏高新集团召开2013年党务纪检工作会议

1月24日,苏高新集团召开2013年党务纪检工作会议,交流总结2013年党建工作,部署新一年党务纪检工作。集团领导班



子成员,各企业党组织书记、纪检工作分管领导、工会主席参加会议,会议由集团党委委员、副总经理屈晓云主持。

会上,集团党委副书记、纪委书记朱勇总结了2013年集团党委工作,部署了2014年集团党委重点工作。集团党委书记、董事长高剑平就加强当前党务纪检工作提出五点要求:一是扎实开展群众路线教育实践活动,在作风效能上实现提升;二是加强基层党建工作力度,在发挥助推力上实现提升;三是加强内外反腐合力,在廉洁治企上实现提升;四是加强干部人才队伍建设,在能力与素质上实现提升;五是加强企业文化载体建设,在凝聚苏高新精神上实现提升。小茅山矿党委、自来水公司党支部还作了交流发言。

(总公司 党政办)



苏高新集团召开春节期间作风建设督查部署会议

1月16日，集团党委、纪委召集召开春节期间作风建设督查部署会议，集团本部和成员企业纪检分管领导、办公室主任和财务经理参加会议。集团党委副书记、纪委书记朱勇重点传达了习总书记在十八届中央纪委三次全会上的重要讲话精神及中共第十八届中央纪委第三次全体会议公报，并根据中央八项规定、省委十项规定和市委、区（工）委十二项规定和市纪委“清风行动”专项督查的部署，对春节期间领导干部廉洁自律、厉行节约反对浪费等工作进行强调和部署。

（总公司 党政办）

王翔副厅长赴自来水公司检查工作



为深入推进太湖水污染防治工作，促进太湖流域水质持续改善，近期省政府对太湖水污染防治委员会成员2013年度治太目标责任书完成情况开展了检查考核。2月26日上午，省住建厅副厅长

王翔在徐炳兴副书记的陪同下，到自来水公司开展深度处理工艺改造工程督查，省经信委、林业局、太湖办、环保厅，市住建局、环保局和区有关部门领导参加检查。

检查中，王翔副厅长详细询问了两座水厂深度处理工艺改造的进展情况，检查了炭滤池、臭氧制备间等建筑物的质量，并对深度处理项目的改造规模、制水成本、工艺流程和运营使用等方面进行了指导。

（自来水公司）

苏高新集团与通安镇洽谈合作

2月17日，集团董事长高剑平、总经理孔丽前往通安板块，与通安镇党委书记杨志平、镇长王建良等镇主要领导展开合作洽谈，新振公司吴光亚、季晓丰、薛伟忠参加会谈。通安镇党委杨志平书记向集团领导介绍了通安镇2013年度区域经济发展情况，2014年全镇的目标任务以及主要工作思路。双方就《通安五年跨越发展规划》中的具体细节进行了深入探讨和交流，双方均表示希望下一阶段能围绕预定目标加大合作力度。集团领导指出，要实现《通安五年跨越发展规划》中设计的项目目标任务，就必须充分发挥新振和新灏公司的基础作用，继续支持好美丽乡村建设，实现双方共赢。（新振公司）



集团开展春节前安全检查和走访慰问

1月28日，集团领导班子分组前往各成员企业，调研岁末年初各项工作部署情况，确保安定、廉洁、祥和度过春节。

在自来水公司、湿地公园等节假日正常营业的企业，集团领导深入一线班组对广大职工坚守岗位表示慰问，要求企业负责人落实主体责任，在春节期间加强值守，杜绝思想放松，做到发现问题及时整改，确保节日期间安全稳定。

在小茅山矿、金狮大厦等企业，向部分困难职工送上节日慰问金和慰问品，向他们表达节日的问候，仔细询问他们生活上的困难，勉励他们增强信心，过上更好的生活，要求企业在平时多关心照顾，营造企业和谐稳定的氛围。

在新许公司、生态城公司和绿建公司，集团领导前往建设项目现场，查勘工程暂停关闭和安全保障情况，要求企业负责人严格执行中央“八项规定”和“六项禁令”，在节日期间严格要求自己，树立清正廉洁的良好形象。

（总公司 党政办）

创新廉政风险防范机制， 提高党风廉政建设水平

文◎自来水公司 吴卫星

2013年是全面贯彻落实党的十八大精神的第一年，新区自来水公司党支部根据集团党委“以学习传达宣传贯彻党的十八大精神为主线，以项目化、载体化、数字化为手段创新党建工作机制”的总体部署和要求，着手实施党风廉政建设风险防控工作，并以权力制约为根本出发点、以有效管用为基本着力点，有效化解工作中的廉政风险，构建廉政风险管理的责任体系和监督管理体系。

公司本着先试点后推广、先查找后防控、先自查后审核的原则，通过梳理工作职责，查找岗位风险，制定防控措施，落实防控责任，深入推进廉政风险防控工作。2013年，初步建立起以岗位为点、以工作程序为线、以风险点和风险情形为具体指向的教育、制度、监督、惩处相结合的“防风险、促工作、利群众、护干部”廉政工作机制。力求使企业预防和惩治腐败工作取得实效，从而为新区自来水公司的持续、稳定、和谐发展创造一个“湖平风正好扬帆”的良好环境。

精心组织，逐步推进，在风险防控试点上狠下功夫

1、统一思想，廓清认识。2013年，公司召开廉政风险防控工作动员会，广泛宣传廉政风险教育，统一干部职工的认识，使大家明确开展廉政风险防控工作。公司运用科学发展观完善惩防腐败体系建设，将党风廉政建设与企业建设紧密结合。同时，采取层层学习动员、人人查找岗位风险、制定防控措施，落实防控责任等措施，做到廉政风险防控管理内容、目的、要求、责任的“四明确”。

2、试点先行，总结经验。公司党支部选择重要部门、重点岗位作为党风廉政建设风险防控试点，

积极开展廉政风险防控试点，做到风险点切实找准、评估客观、分类监控；使防控管理环环相扣、内外相融、无缝相联。

3、以点带面，全面实施。通过总结试点经验，制定出台了《党风廉政建设风险防控工作实施方案》，并在此基础上整理和编制《新区自来水公司廉政风险点汇总表》，从而循序渐进地在企业中全面推行党风廉政建设风险防控工作，确保防控管理的推进落实。

全员动作，稳步实施，在狠抓防控管理上狠下功夫

1、内外结合，找准风险点。公司将查找廉政风险点作为廉政风险防控管理的基础。对内，结合各部门岗位设置、岗位职责、岗位流程，以工作岗位为基本单位，以岗位工作人员为主体，从思想道德、制度机制、岗位职责三个层面，采用自己查、群众帮、领导提、组织审的方法，运用“查班子议作风、查自身议廉洁修养、查岗位议廉政风险、查群众意见议改进服务工作、查制度建设议廉洁行为规范”和“个人查与互查相结合、下级查与上级查相结合、分组研究与集体讨论相结合”等“五查五议三结合”的形式，查找廉政风险点；对外，公开服务承诺、公开接水办理流程，公开投诉电话，自觉接受群众监督，听取听取群众意见，并从中剖析查找风险点。去年，公司共查找41个风险点。

2、突出重点，制作流程图。围绕公司重大经营决策、重大项目、重大干部任免、大额资金使用等经营决策权和财物管理权的行使，对每个部门、每个岗位、每个人员的工作职责、法定权限和运行流程进行认真梳理，逐一确认权力行使的依据、界

限和责任，制定工作流程图和风险防控流程图，用红、蓝、黑三色将各环节程序规定和风险点标注在图上，同时统一制作制作风险防范管理识别卡，从而起到了辨别风险、规避风险和化解风险的作用。

3、前移关口，打好“防疫针”。将廉政风险防控教育纳入干部教育培训总体规划，以企业教育培训中心为基地，举办廉政风险防控专题讲座，广泛开展“双十”活动，即：开展“十讲”（讲党性、讲大局、讲服务、讲发展、讲监管、讲学习、讲团结、讲纪律、讲争气、讲形象）和倡导“十大风气”（刻苦学习的风气、研究问题的风气、创新思维的风气、善于总结的风气、勤于写作的风气、注重修养的风气、比学赶超的风气、勤廉团结的风气、精细管理的风气、提升形象的风气）活动。本着以防为主，事前提示的原则，采取廉政提醒、任前谈话等方式，对苗头性问题提前介入，有效预防腐败。

抓住关键，强化监督，在健全长效机制上狠下功夫

1、突出重点部位，内固风险防控体系。公司通过对风险点整理归类，建立和完善了内控廉政风险的制度机制：围绕公司工程项目管理，强化工程管理人员责任制、完善工程管理制度；围绕企业物资采购，推行公司建立物资采购流程体系；围绕财务管理，完善固定资产卡登记管理和财务报帐、财务审计等制度；围绕人事教育，建立健全干部培训、干部考核、绩效考评、责任追究等制度；围绕廉政

建设，推行廉政指导、任前廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉等制度，从而从思想道德、制度机制、岗位职责等建立起廉政风险防控体系，有效地防止了权力运行的“越位”、“缺位”和“错位”，较好地解决了一系列管好权、用好权的实际问题。

2、完善督察监察机制 全面推行廉政风险防控管理。公司将主要廉政风险防控管理纳入企业全面风险管理体系的督察监察范围，本着“对内管住、对外管好”的原则，采取定期不定期地检查廉政风险防控制度执行情况。进一步规范干部职工职业行为，提升了干部职工廉洁自律的自觉性。

3、发动社会力量，构建外部监督机制。围绕“确责、履责、问责”三个环节，今后设想引进第三方评估机构，建立以督察监察为基点，以年度为时段，以单位和个人遵法守法、履行职责、优质服务等为项目，以问卷调查、实地暗访、录音摄像、电话调查等为方式，以有力推进各项工作落实为目标的第三方评估机制。

经过一年多的实践证明，开展风险点查找、评估、防控工作，公司干部职工的廉政风险防范意识有了明显的增强，廉政风险隐患得到了有效的控制，党风廉政建设水平有了明显的提升，企业服务社会、服务群众的能力、水平也明显得到了提高。去年，新区自来水公司还荣获了省文明单位、集团先进单位等多项荣誉称号。今后，公司将继续努力，完善各项管理，以充满朝气的形象更好地为社会服务。



微笑服务，快乐工作

——金狮大厦党建创新活动

文◎金狮大厦 林志欣

微笑是一盏海上的引航灯，给人希望，给人力量；微笑是一缕阳光，能够穿透乌云，温暖大地和生灵；微笑是我们精神状态的最佳写照，是人与人之间的最短距离。在市场经济激烈竞争的环境中，在工作、生活节奏不断加快的形势下，作为金狮人，只有真正把“微笑服务”作为企业形象提升的重要手段来融合企业文化，助推经营发展，才能为客户服务提供永不衰竭的力量源泉。

2013年7月，金狮大厦党总支按照集团党委的统

一部署，结合企业的实际，组织开展了以“微笑服务，快乐工作”为主题的党建创新创优项目活动，拟通过项目党建创新活动载体，将组织建设、队伍建设贯穿到具体项目业务工作中，提升团队服务管理能力，推进项目发展。同时也通过持续有效的项目实践，寻求新形势下党建工作开展的新突破，切实提升基层党组织的凝聚力和战斗力，扩大党建工作在企业经营发展中的影响力和实际意义。该项活动率先在高新广场定位启动。



高度重视，措施到位

高新广场是公司全方位服务的高端写字楼新项目，具备良好的服务发展平台。作为新开盘的楼宇管理，公司一方面通过服务体系保障、高品质的服务标准展开服务工作，另一方面，如何解决新入职员工多，培训教育难度大，客户入住磨合期等问题，成为项目管理工作的难点。针对这一情况，党总支与企业领导班子成员高度重视，及时与经营团队对项目进行分析，充分发挥党建活动开展的优势，找准工作切入点，策划开展以“微笑服务，快乐工作”为主题党建创新活动，推动项目创优，完善管理，贴心服务，拉近与客户的距离。同

时，以开展微笑服务为契机，助推企业优秀人才的选拔和培养，致力打造优秀项目，以点带面，提升企业服务形象和服务口碑，真正使党建工作做到实处。2013年7月份，公司成立了党建创新创优领导小组，并召开了专题会议，自上而下，逐级广泛动员、培训宣传，人人参与，使微笑服务深入人心。

精心组织，积极参与

为了使微笑服务活动有效地准备和开展，党总支会同项目组员工就整个活动的开展制订了详细的实施方案，通过培训阶段、宣传阶段、实施评比阶段的控制，采取向客户、员工发出“微笑服务、快乐工作”倡议，项目员工佩戴微笑标识，拟定微笑服务评选办法，制作微笑服务月度明星看板等方法。以确保活动的开展。公司还结合企业培训计划，及时调整培训课程，从服务礼仪与职业形象、职业着装和仪容仪表、言谈举止和电话礼仪等培训模块着手，延伸微笑服务的概念。要求员工从日常服务中的言行细节开始来改变自己，体现个人行为在服务中的作用。同时，通过电子屏幕、公告栏、短信平台等多种方式宣传“微笑服务”理念，并通过公司网站跟踪报道“微笑服务”活动，将这种细



微服务的良好信息传递到公司的每一个项目，使公司每一位员工理解一个道理：对于物业服务企业来说，微笑服务是多么重要。

务实创新，初见成效

在活动开展的近半年多时间里，高新广场服务中心的员工们和客户积极互动，用每月投票参选的办法，选树典型。营造以最甜、最真、最灿烂的微笑来面对客户；以乐观、积极的心态面对工作；以务实、创新的精神面对困难的良好氛围。通过内部外部选评“微笑服务之星”，使员工有了榜样，增进了学习交流的机会。2013年底，高新广场项目有一名员工被评为集团先进工作者，客服、维修、保洁、保安队伍均涌现出了一批微笑服务之星。通过这一党建创新项目活动的开展，也使员工展示出发自内心最真诚的微笑，让客户感受到金狮物业服务人员的热情和礼貌，同时传递快乐工作的正能量。

党建创新活动是企业基层党组织开展教育实践活动内容之一，也是企业经营发展的有力措施和保障，对于任何一个服务企业来讲，党建创新工作的渗透也将是打造企业文化，培育企业核心竞争力的有效的方法，它将助推企业发展更上新台阶。



国企混合所有制改革箭已离弦 引进民资成新方向

中国青年报

在此氛围下，广东、重庆等多个省市将号角吹响，纷纷部署所属国企改革路径，加快股权多元化，发展混合所有制经济。在发展混合所有制企业中，如何加强国资和民资的产权保护，如何在改制改革中防止国有资产流失，这是社会普遍关注的问题。

2月20日，中国石化的股票开盘不久即涨停。这是资本市场上非常罕见的现象，四年半没有出现过了。此番“胜景”背后的导火索是它的一则公告：中国石化董事会同意将公司油品销售业务板块现有资产、负债进行审计、评估的基础上进行重组，同时引入社会和民营资本参股，实现混合所有制经营。

十八届三中全会要求积极发展混合所有制经济，将之视为“基本经济制度的重要实现形式，有利于国有资本放大功能、保值增值、提高竞争力”，故“允许更多国有经济和其他所有制经济

发展成为混合所有制经济”，“国有资本投资项目允许非国有资本参股”。这被解读为国企改革的新方向，颇令各界期待。

在此氛围下，广东、重庆等多个省市将号角吹响，纷纷部署所属国企改革路径，加快股权多元化，发展混合所有制经济。广东省国资委副主任黄敦新称，广东“深化国有企业改革的指导意见”初稿已制定，将在进一步完善及征求意见上报省委省政府后出台。“此轮改革重点在国资结构布局上将从国有一股独大向交叉持股混合所有制经济转变。”此种表态颇具代表性。

然而，这是一项非常困难的工作。在实践中，任何量化指标的提出都面临考验，即便是定性的要求似乎也压力较大。过去探索中所暴露的认识和操作问题也相当棘手。故此，社会各方的心态都很微妙，立场不同的争论也多。中国

工业经济联合会会长李毅中则著文呼吁，“发展混合所有制经济要作好顶层设计”。

除了建议“制定 和任务”、“发展方式和政策支持”外，李毅中特别强调，要注意防范可能发生的风险和问题。其中包括：

一是民间资本进入“特许经营”领域、放宽外资准入条件的重大决策，如果没有细则和办法，如果缺少“路径图”和“时间表”，如果不能落实到行业和企业，将可能仍停留在现状或改进不大。在具体运作中，还要防止非公资本被“挤出”，以致挫伤投资人信心，导致人才、资本的大量外流。

二是如果对国有资本的进退把握不准，尤其是把“在市场公平竞争中优胜劣汰”误读为“退出一切竞争性领域”，可能导致国有经济的活力、控制力、影响力削弱。在实际运作中，如果

责任不明、监管不力，国有资产可能难以保值增值。

三是对一些行业外资的进入要把握好尺度。放宽准入是对的，但要注意区分不同行业制定规范的标准和门槛，掌握好整个行业的“混合”程度。即使是一般竞争性行业或服务业，也要防止“全盘外化”，避免出现影响“产业安全”的问题。

四是明确“混合所有制经济”的目的是实现资源的有效配置，生产力要素的优化组合，多种资本优势的充分发挥。各种所有制经济优势互补、融合发展，防止在进、退上争论不休，防止无端炒作，影响大局。提倡互相尊重、加深了解、包容共进。

五是实施管理者、员工持股，实施激励机制，要防止分配悬殊、两极分化，造成社会不公。实施划转部分国有资本充实社保基金，提高国有资本收益上交公共财政比例是完全应该的，但要从实际出发，分步、分类实施，防止竭泽而渔，要给企业留有发展后劲。

李毅中在中国石化浸淫30多年，岗位从车间操作工到集团董事长，而后又

领衔国务院国资委党组书记，监管所有的大型国企。他诸多的担心并非杞人忧天。文中所点皆是要害。发展混合所有制，怎么“混”，“混”多少，“混”谁，如何不越“混”越差，“混”了以后的各方权益如何保障……都难回答。

在人们期待决策者更为细致的解答时，国务院国资委很快给出了“重点”。

国务院国资委副主任黄淑和近日表示，当前和今后一个时期，深化国有企业改革，重点是抓住两个关键环节。其中之一就是加快国有企业股权多元化改革，积极发展混合所有制经济。对此，国资委的思路是，加快推进国有企业特别是母公司层面的公司制、股份制改革，进一步优化国有企业股权结构。

在这种思路下，“混合”采取四种形式：涉及国家安全的少数国有企业和国有资本投资公司、国有资本运营公司，可以采用国有独资形式；涉及国民经济命脉的重要行业和关键领域的国有企业，可保持国有绝对控股；涉及支柱产业和高新技术产业等行业的重要国有企业，可保持国有相对控股；国有资本不需要控制并可以由社会资本控股的国

有企业，可采取国有参股形式或者全部退出。

中国石化的公告正是此思路的注解。作为关系国计民生的能源行业，中国石化的公告限定，社会和民营资本持股比例将根据市场情况厘定，但上限不超过30%。

“发展混合所有制经济是深化国有企业改革的重头戏”。总的考虑如下：大部分国有企业通过股权多元化的改革，逐步发展成为混合所有制企业；国有企业在发展混合所有制经济中将逐步降低国有股权的比例；大力支持各种非公资本特别是民营资本参与国有企业的股权多元化改革；国有企业通过实施股权多元化改革，一方面吸引更多的社会资本与国有资本共同发展，另一方面促进国有企业进一步完善公司治理结构和内部运行机制；在具体实施中，实行一企一策，分类进行研究，分类提出措施，不搞“一刀切”；改革要统筹安排，系统推进，稳妥操作，强化公开透明和规范运作，防止国有资产流失。”黄淑和表示。

在发展混合所有制企业中，如何加强国资和民资的产权保护，如何在改制改革中防止国有资产流失，这是社会普遍关注的问题。中国石化的公告虽然被认为是“中央级企业在发展混合所有制、打破垄断方面的一大跨越”，引起了资本市场的兴奋，但是也有一些人担心“好白菜都让富人权贵拱了”，毕竟能参股的并非普通人等。

对此，黄淑和称，为了加强产权保护，防止国有资产流失，国资委将采取以下七项措施：一是明晰产权关系，二是搞好产权登记，三是完善公司章程，四是规范公司治理，五是强化资产评估，六是规范产权流转，七是加强资产监管。





感悟成长

文◎小茅山矿 赵本琪

曾几何时，我无数次地问自己：成长是什么？是苦读寒窗而出人头地，还是为了生活四处奔波？是多了几丝白发，还是开始惆怅未了的人生？回忆成长的过程，才发现成长是一本书，需要用我们一生的努力甚至是生命来书写。成长是一条“蜀道”，百步九折，需要我们小心的附壁攀岩。成长是一架梯子，需要用稳健的步伐登上岁月的楼层。

时光如淅淅沥沥的春雨，如夏日里沙沙吹过的风，如轻轻随风舞动的秋叶，如悄然飘落的冬雪。成长的过程在岁月的道路上留下了一个个的回忆，有欢笑，有泪水，也有心酸。

永远记得那一年的夏天，我怀揣着青春的梦想和对未来的美好憧憬跨入了小茅山矿的大门。时光荏苒，弹指挥间，如今已走过了十八个年头。回忆起在小茅山矿这十几年的历程，如一杯美酒，甜中带辣，意犹未尽。追寻记忆的脚步，成长是艰辛的，成长是快乐的。成长让我懂得珍惜，让我明白什么是幸福，什么是向往。

有人说矿山就是山沟沟，交通闭

塞，环境“脏，乱，差”，工作也很辛苦。有些人带着满腔激情而来，要么望而却步，要么知难而退，矿山和他们的“理想”的工作，显然相距甚远。是的，最初的印象里，矿山的陌生环境和“三班倒”的生产节奏，让我有些不知所措。选矿厂特有的噪音和浮选气味让我茫然，心里难以抹去的是消沉和失落，感觉日子就是煎熬。随着时光一天天的流失，我对矿山有了新的认识和新的感悟，矿山人独有的质朴和纯真吸引着我，感染着我。矿工们也许不善言辞，但默默无闻，无私奉献的精神感动着我，鞭策着我。我深深地体会到，目空一切，好高骛远，只能自惭形秽，我要用我的热情、我的智慧、我的努力，发挥专业所长，为企业添砖加瓦，就一定会实现我的人生价值。人总是要面对现实，等待不是美丽，只有坚持和创造才是真正的美丽。日复一日，年复一年，我在这里挥洒着汗水，播种希望，放飞梦想，用努力去追求，去改变，去拼搏。一分耕耘一分收获，我从一个不谙世事的书生成为了企业的骨干，走出了自己的一片天空，从此把根永远地留在了小茅山矿。人生总是这样，有

的时候爱开玩笑，不经意间你却面临着你不想要的生活，而且有可能一辈子要面对的。但是千万不要迷失了自己，心态决定一切，成与败都在自己，真正适合的才是最好的。

岁月无痕，我也不再是当初的少年。十八年，我用行动融入了这个大家庭，感受她的爱，她的温暖，犹如母亲的怀抱。埋头苦干，持之以恒，骨子里永不放弃的信念一直支撑着我前行，催我奋进。每一条河流都有自己不同的生命曲线，但每一条河流都有自己的梦想，那就是奔向大海。要有水的精神，不断的吸取自己的力量，不断的冲破障碍，总有一天就能够奔腾入海，成就自己的生命。

古老的苏州西部有个地方，传承着华夏的文明。今天的苏州西部同一个地方，正在崛起着科技城。时过境迁，沧海桑田，四十几年的矿山面临着前所未有的考验和挑战。转型升级，快马加鞭，如火如荼，正如春潮涌动。小茅山矿有一支团结高效的团队，正在竭尽全力书写着明日蓝图。机遇就在眼前，明天的天空将会更加



蔚蓝。我骄傲我是团队的一份子，十八年的历练，让我不断成长，羽翼丰满，更无所畏惧，也正是大展宏图之时。事物的发展不可能一帆风顺，总会有转弯和十字路口，总要顺应时代的潮流。为了同一个目标，同一个梦想，小茅山人一直在奋斗着。一个人的力

量是有限的，但一群人的力量是无限的，跟团队在一起，我们就一定会有更大的成功。

春种一粒粟，秋收万颗子，有付出就会有收获。但种子离不开土壤和阳光，小茅山矿沐浴我成长，培育着我，我心存感激，也一定会知恩图报，赴

汤蹈火。洗尽铅华，蓦然回首，岁月陈旧了我的青春，我的记忆，却成就我的成长。走过四季，在时光的斑驳里，我一直都在改变，都在成长。每个人的心里，都会有那么一片净土，也许从未外露，那里有最初的梦想，真实的自己，更多的成长感悟……

新狮重建举行第三届“重建杯”征文暨演讲比赛

文◎重建发展 孟娟



2013年12月起，重建公司组织开展一年一度的“重建杯”征文暨演讲比赛，本次“重建杯”征文暨演讲比赛以“我的梦”或“心系重建，共谋发展”为题，要求参赛者结合公司实际，立足自身岗位，畅谈个人的梦想、公司的发展和共同的未来。活动经过近一个月的时间，员工投稿踊跃，共收到征文16篇，经全体员工的无记名投票，评选出征文比赛的一、二、三等奖及优胜奖，并于2014年1月24日下午举行了演讲比赛和第三届“重建杯”颁奖仪式。

演讲比赛由评审小组对参赛选手的现场表现进行打分，最后得出演讲比赛名次，由公司领导对获奖者颁发荣誉证书。同时，本次活动邀请到汉学文化小学童现场诵读《弟子规》，为员工增添一道精神食粮。



西溪且留下

文◎自来水公司 屠赞杰

江南忆，最忆是杭州。山寺月中寻桂子，郡亭枕上看潮头。何日更重游。

弱水三千，吾独爱伊。

穿过周家村的车站，走一百米路，就到西溪了。去西溪正值寒意料峭，那冷冷的风、冷冷的雨扑在脸颊上，生生地叫人疼痛。这样的温度是绝意读不出初春的味道出来的。拜访西溪正值早晨，惺忪的睡眼一睁，便跳出半个桃源。

从入口通向景区的一路，这雨下的是冷冷清清，凄凄厉厉，淅淅沥沥。就好比东坡韵里的“似花还似非花”，却也无从教坠。虽然皱着眉头，然而兴致这东西却总教人义无反顾，一往向前。这样的雨是需要一把伞撑着的，即使不是单单淡淡地只为了避雨，也为增加几分情调。然而单凭一把伞又是不够领略其中的奥妙的一一想这周边清白又青白一色的景致像人的心情一般，也许要用古老的黑白色胶卷拍摄印染才能诠释得明晰晰，这冥冥西溪。

久违了的是这样的土地，久违了的是这样的画船，久违了的是这样妩媚的流水。闻闻吧这泥土——这里的泥土又和田野间的泥土不同，临近水的地方都有甘草铺着，因此占满了浓浓的甘草味，踩上去鞋子也不见得有多脏。它又湿又粘，整个形象大抵受了西溪的影响，即使

还在下雨，但嗅起来总有一种雨过天晴的新鲜味道——看看吧这停歇在水中的画船，如果斯情斯景非要用古诗文中的意境来修饰——那最恰当的，应该是碧于天的春水中渔夫摇着船桨听着雨声入眠，还是无人摆渡的野滩白鹭停栖小舟横摆，亦或是撑一把伞站在船头独自翘首不觉那白雨跳珠已经乱入船？

与其在这红尘中一二等风流之地徘徊，不如象徐志摩那样寻梦？那就撑一支长篙，向青草更青处漫溯，然而满载一船的不是他那“斑斓的星辉”，而是从心底油然而生的惬意，心境也得到许久的放松——听听吧这流水，泠泠淙淙，冷冷葱葱。那流水的声音如同夏天藏在泥土中拉着小提琴的蟋蟀，淅淅沥沥，由远而近，轻轻重重急急缓缓，又像那轻音乐演奏时的涓涓细流一把二胡弹遍高山流水，又似那沿着屋顶的淌下的雨珠，夹着一股股的细流沿瓦槽与屋檐潺潺泻下。这水的颜色是让人赏心悦目的青黛色，像极了用纯绿的颜料泼洒在水中，再用毛笔蘸上中国画的浓重的墨色，待那墨色浅浅缓缓地沉浸下去，终于与水融为一体。水面上时而有低徘徊低争渡争渡的鸥鹭，即使你是“兴尽晚回舟，沉醉不知归路”，你也不能大喊大叫惊着了它，因为它很快就会离去，需细细的观察它美丽的行踪

和姿态——它俯着身子慢慢降下，飞过水面与水碰触的一刹那，荡漾出朵朵回旋之花，那第一圈的波纹，好像含苞欲放的娇蕾，又譬如那少女裙摆上的层层褶皱。

走上木屋的楼梯，雨珠渐渐小了不少；踏在木板桥上，听着雨滴答滴答地落在木屋的茅草上，慢慢滑落，想此情此景，必定不是只有我一人感受过的罢。再一想，真有那骤雨初歇留得残荷听雨声对潇潇春雨洒江天的味道了；斯情斯景，能不忆令无数文人骚客牵肠挂肚、梦魂萦绕的江南？俄顷，竟然蹦出少年听雨红烛昏沉中年听雨江阔云低白头听雨亡宋之痛的思想感情了；斯景斯情，能不忆为了守护杭城可怜白发生、留取丹心照汗青的仁人志士？不过又一想，到西溪来听雨毕竟容易让人感时抚事、黯然伤怀，所以还是想想那些曾经来这里寻梦的人吧。他是御笔一挥在这一曲溪流一曲烟的方圆写下“西溪且留下”的宋高宗？他是不求闻达淡泊以明志的邹孝直，还是当代彩色片非诚勿扰中的那对痴男怨女？恐怕谁也说不清楚了吧？

恐怕这些寻梦的人儿——他们也不登天子船，恐怕他们也不为五斗米而折腰，恐怕他们也不上长安眠。恐怕他们也会穷途痛哭，恐怕他们也会醉死田间，



恐怕他们也会摘了桃花又去换酒钱。这些可爱的人们啊，一泓冷月幽幽，珠泪纷落时，谁还惦记着那些红颜那些三月的烟花那些醉生梦死的章台谁还惦记着那些二十四桥明月夜玉人教吹箫，谁还惦记着那些鸾飞戾天那些经纶世务那些乱耳之丝竹谁还惦记着那些桥边不知为谁

生的红药？一簇簇幽幽香菊在院子里静放，西溪清泉一直流过家院门口，一堆木柴搭起来一炉篝火，无论鼓琴，咏诗，下棋，投壶，共鸣，最好的当然是谈笑鸿儒围炉夜话，这样的生活，恐怕真的是别人笑我太疯癫，我笑他人看不穿了吧？

寻梦之旅结束，留在我记忆中的印

象最深刻的是那随风摇摆的芦苇丛的秋芦飞雪，是略有些枯萎颓败桥型千姿百态的莲花滩，还是可以眺望远处游船的烟水渔庄？我自己也不由得有些迷失方向了。

吾独爱伊，弱水三千。追忆似水，年华不再。西溪且留下。

关爱弱勢，快乐自己

——“天使阳光”志愿者心得

文◎新景天 丁海丰

一年前，在新景天工会组织下，我有幸加入高新区“天使阳光”志愿者联盟，成为一名关爱“阳光之家”儿童的志愿者。一年来，我尽自己所能做好志愿者工作，同时也受益良多。

刚到阳光之家时，我心中十分忐忑，虽怀有一份爱心，但对“阳光之家”孩子的了解也仅仅止步于表面，不知道自己如何去跟这些特殊的孩子们相处。事实证明，我的担心是多余的。当我们走进阳光之家，在黄老师的指导下与孩子们做一些简单的游戏，很快就与他们玩到一起。孩子们虽然生理上面有一些缺陷，但是

他们依然是孩子，有孩子的简单和快乐，他们在语言的表达上有些吃力，我们就耐心的和孩子们沟通，和他们多说话，对于听不见的孩子们，我们就跟黄老师学一些简单的手语跟他们沟通。他们思想纯真，性格率直，只要我们跟他们谈话、陪他们玩，他们便会很开心。

“心中有爱，周身有光”，这种感情从一滋生起就再也不会消失。现在我们都会定期走进阳光之家，去陪孩子们做游戏，做康复训练等。现在的他们看到我们出现，就会扑向我们，喊“爸爸”“妈妈”，在他们心目中，我们这些志愿者也是他们的亲

人。而每次看到他们的进步，我们这些志愿者都很欣慰。世界上每个人都是被上帝咬过一口的苹果，都是有缺陷的。有的人缺陷特别大，因为上帝特别喜欢她的芬芳。阳光之家的特殊孩子们就是“最芬芳的苹果”，是他们让我懂得，原来爱可以这么简单，大爱在我的心中涌动。

对我来说走进阳光之家，就是精神的一种洗礼，是心灵中的净化，我感觉做志愿服务是我一生的追求，我无怨无悔，我要继续陪孩子们一起成长，继续分享孩子们的进步，用爱让这些天使们能够自食其力，回归社会，展翅飞翔。



我们的主场，等你来

文◎生物医学 闫俊

来到苏州工作之后，选择羽毛球对于热爱体育的我来说，似乎是一种必然。和大多数羽毛球爱好者一样，我一开始也经历过疯狂地找网络教程学习羽毛球动作，但凡休息日便约上三五好友相互切磋球技的阶段。后来因为工作的缘故，极少有机会扩大自己的羽球圈子去认识更多志同道合的朋友，没有伙伴、没有互动，因而球技一直停滞不前，随着时间的推移，自己对羽毛球的兴趣又慢慢地进入了冷却期。

2014年初春的一次偶然机会，听说

集团组建了羽毛球俱乐部，也聘请了专业教练，怀着好奇的心情，我踏进了球场，也就从那一刻起，原本淡然的我心中又慢慢燃起了火焰，似乎这个初春不太冷。

俱乐部的活动安排很有计划性。球场上，来自集团旗下各公司的众多球友一字排开，从体会羽毛球挥拍动作，再到羽毛球的基础步法练习，认真反复地完成着教练指导的动作。看花容易绣花难，别看是这么简单的几个动作，对于从未真正进行系统训练的球友们来说并不是那么轻松，往往几个回合下来就已经

让人有点儿吃不消了。球场下，刚完成训练的球友们或是交流着训练心得，或是拉着家常，三三两两，有说有笑，气氛融洽。不论你是球技精湛还是刚刚接触羽毛球，我相信你在这个小圈子里都可以找到一片欢乐地。

在这里，球友们收获的不仅仅是羽毛球带来的快乐，还有相互之间的友谊。

热爱羽毛球，热爱生活，我们的主场，我们等你来。

欢迎加入俱乐部总群263877467。

点燃希望之光

苏高新集团赴东渚寄养儿童阳光之家开展义工服务

文◎总公司 瞿敏

3月5日上午，在第105个国际劳动妇女节来临前夕，苏高新集团志愿者和部分女职工代表带着集团党委和妇联的嘱托，来到苏州市社会福利院（东渚）寄养儿童阳光之家，看望在此生活的孤残儿童，为他们送去生活用品，陪他们一起就餐玩耍。

“妈妈，能给我拍张照片吗？”一个孩子摆出V字造型，志愿者们举起镜头，

相机里留下了一张纯真快乐的笑脸。这种简单的快乐感染了在场的每一位志愿者，走进孩子的生活，了解他们的内心，倾听他们的故事，给予无限关爱，逐渐成为每一位志愿者的共识。

“什么是幸福？我们应该以何种心态面对人生？孩子们到底需要什么？”福利院王老师提出了这个问题，让志愿者们有了新的认识，“在许多人眼中，给他们买

一些衣服和吃的，就是献爱心。其实，关注他们的内心，让他们感受到家庭的温暖才是他们真正需要的”。

献出一份爱心，托起一份希望，点燃希望之光。到福利院和孩子们在一起，是苏高新集团履行社会责任，支持社会公益事业的重要举措，活动让志愿者们更加珍惜现在的工作和生活，保持积极地心态，为集团事业发展贡献一份力量。

图说 八项规定

来源：福建省纪委网站

要改进调查研究



到基层调研要深入了解真实情况，总结经验、研究问题、解决困难、指导工作。

要改进调查研究



向群众学习、向实践学习，多同群众座谈，多同干部谈心，多商量讨论，多解剖典型，多到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去，切忌走过场、搞形式主义。

要改进调查研究



要轻车简从，减少陪同，简化接待。

要改进调查研究



不张贴悬挂标语横幅，不安排群众迎送，不铺设迎宾地毯，不摆放花草，不安排宴请。

要改进调查研究



调查研究既要到工作开展好的地方和单位，更要到困难比较多、工作难度比较大的地方和单位。

要改进调查研究



不准以任何名义赠送礼品、纪念品、土特产。

要精简会议活动



不开泛泛部署工作和提要求的会。

要精简会议活动



未经批准一律不出席各类剪彩、奠基活动和庆祝会、纪念会、表彰会、博览会、研讨会及各类论坛。

要精简会议活动



提高会议实效，开短会、讲短话，力戒空话、套话。

要精简会议活动



要提高会议活动效率和质量，全国性会议可视频采用电视电话会议形式召开。

要精简会议活动



不安排领导接见会议代表并合影。

要精简会议活动



要严格控制会议活动经费，严禁提高会议用餐、住宿标准。

要精简会议活动



严禁借开会吃喝玩乐、游山玩水。

要精简文件简报



切实改进文风，没有实质内容、可发可不发的文件、简报一律不发。

要规范出访活动



严格控制出访随行人员，严格按照规定乘坐交通工具，一般不安排中资机构、华侨华人、留学生代表等到机场迎送。

要规范出访活动



省委、省政府领导原则上每年出国（境）不超过1次，分管外事、外经贸工作的省领导严格根据工作需要安排，其他省领导1个任期内出国（境）不超过2次或2年内出国（境）不超过1次。

要改进警卫工作



改进警卫工作，坚持有利于联系群众的原则，减少交通管制。

要改进警卫工作



一般情况下不得封路、不清场闭馆。

要改进新闻报道



新闻报道应根据工作需要、新闻价值、社会效果决定是否报道，进一步压缩报道的数量、字数、时长。

要改进新闻报道



一般性会议和活动不作报道，省领导参观展览、出席一般性文艺活动，一律不作报道。省领导给部门、地方的指示、批示等一般不作报道。

要严格文稿发表



要严格文稿发表，除中央统一安排外，个人不公开出版著作、讲话单行本，不发贺信、贺电。

要严格文稿发表



不题词、题字。

要厉行勤俭节约



要厉行勤俭节约，严格遵守廉洁从政有关规定，严格执行住房、车辆配备等有关工作和生活待遇的规定。



苏州高新区经济发展集团总公司

地址：苏州高新区狮山路28号/高新商务广场30楼

公司电话：0512-68096199