

S N D G R O U P

城記

STORY OF THE CITY



ISSUE 2018
秋季刊

35

苏高新集团内刊·城记
总第35期

远瞻

01 党建引领促发展 兴企有为显担当

聚焦

02 乘解放思想东风 谱国企改革新篇
04 解放思想，多措并举
苏高新集团加快推进重点项目建设

资讯

09 集团近期大事记

关注

12 牵手万山，深化对口协作谋共赢
16 三管齐下：匠心营造安全优质之作
20 心系民生：善城市运营 创幸福生活

凝聚力

22 红色阵地集群，激发党建“红色动力”
26 员工培训，畅通成长快车道
30 歌声嘹亮：唱响改革发展的主旋律

风采

32 暖心故事会，且听你身旁的小美好
34 银企共建，徒步绿色高新
36 军民融合，共话鱼水情深

主办单位 苏州高新区经济发展集团总公司

主 编 主燕妮
编 辑 何 洋 蒋逸凡 俞 欢
美 编 谢乙祯
电 话 0512-68096978 0512-68096190
传 真 0512-68253101
邮 箱 bjb@c-snd.com
邮 编 215163
地 址 苏州科技城锦峰路199号锦峰国际商务广场A座

内部刊物 免费交流



党建引领促发展 兴企有为显担当

苏高新集团党委书记、副董事长 鲍东晖

苏高新集团党委目前下设1个党委，3个党总支和17个直属党支部，共有党员430名。近年来，在区工委、管委会的正确领导下，集团党委深入学习贯彻党的十八大、十九大精神，坚决贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，树立了“党建引领促发展，兴企有为显担当”的工作目标，确保党组织在把关定向、引领发展中发挥主导作用，不断把国有企业政治优势转化为发展优势。

强根铸魂，发展方向上凸显引领作用。在思想大解放、改革再深入、实践再创新的新阶段，集团坚持党建和经营“双轮驱动”。以党建把方向，强化引领。集团党委每月定期召开党委扩大会议，每季度召开党组织书记工作例会，贯彻部署上级决策，对重大问题前置党委会民主讨论，把握好全局性和根本性的企业发展决策。以党建管大局，压舱稳舵。将党建写入公司章程，进一步明确党组织的核心作用。三大主业中城建主业积极融入“乡村振兴”，置地主业响应“房住不炒”及“租售并举”号召，产业主业深度服务三大战略性新兴产业，完善战略布局，推动创新转型。以党建保落实，行稳致远。聚焦重点项目和实事工程，集团党委以“党建+”为抓手，通过“党建+重点项目”“党建+安全稳定”“党建+扶贫协作”等，进一步破除党建和经营“两张皮”问题，推动乡村振兴、对口协作、长租公寓等新实践落实。

强筋健骨，组织队伍上凸显规范高效。组织建设上，立足重点项目。集团党委在狮山广场等新项目第一时间建立党组织，选配优强干部队伍，打造坚强战斗堡垒。探索共建机制。创新探索溧阳、张家港子公司党组织双重管理机制，始终做到企业发展到哪里，党组织就设置到哪里。强化监督考核。与基层党组织签订年度《党建目标任务书》，落实“三会一课”制度，依托苏高新党建平台实施党组织和党员考核，积分位居全区前列。队伍建设上，坚持党管干部。强化党组织对干部选拔的领导和把关作用，进一步完善“双向进入、交叉任职”机制。坚持党管人才。制定较为灵活的人才引进、培训、培养机制，实施“青年英才”计划，近年引进知名985和211高校研究生近百名。强化党风廉政考核机制，组织党员干部赴红色基地学习、参加廉政讲堂，实现教育常态化。坚持树立标杆。坚持在基层一线树立挖掘先进典型，培育创“先”亮点，确立争“优”标杆，鞭策广大党员比学赶超。今年，集团有3名党员获评区最美党员。

强企树品，党建品牌上凸显特色亮点。结合各企业特点，创新推进“一企一品”矩阵建设。以重点项目建设为中心打造品牌。在苏绣小镇、狮山广场等重点项目，锻造生态城公司“红色螺丝钉”、狮山广场“城市名片·党建先锋”等党建品牌，党组织和党员成为项目建设的核心力量。在党建引领下，苏绣小镇获评首批省级优秀特色小镇，近期入选国家特色小镇典型案例。以提升服务水平为目标优化品牌。新港物业“新动家园”、金狮物业“三建三服”、自来水公司“水润高新”等党建品牌，为物业和供水服务提供坚强保障，助推新港和金狮物业分别蝉联中国物业百强企业，新港物业党支部荣获苏州市首批国企先锋党支部。以发挥模范作用为抓手凸显品牌。伴随国企改革的深入推进，小茅山矿“党员一带三”等一批党建品牌，为企业转型升级凝聚力量。在“党员一带三”推动下，泰山路智能制造产业园作为高新区智能制造展示中心所在地，成功吸引中国赛宝等多家智能制造企业签约入驻，逐步形成区域智能制造产业集聚效应。

强心聚力，阵地建设上凸显集群效应。创新打造红色阵地集群，发挥矩阵效应。以集团数字化党群服务中心为起点，集团同步打造苏绣小镇、医疗器械产业园等10多个党建阵地，凝聚党建活力。苏高新集团·红色阵地集群在建设和使用过程中，充分发挥政治功能和服务功能，自今年揭牌启用以来，已承接各类接待近40批、1000人次。今年，集团红色阵地集群中有3个党群服务中心入选区级红色阵地。强化党建引领群团建设，凝聚发展合力。充分发挥红色阵地平台与桥梁作用，调动群团组织的积极性，推进党工团工作协同规划部署，工作联动，资源共享，优势互补，进一步凝聚广大职工力量。今年以来，联合成员企业及区工会、区团委等单位，开展10多场联谊活动，提振员工精气神，丰富文化建设。在区团委和集团党委的指导下，共青团太湖湿地总支成为高新区首家全国五四红旗团总支。

近年来，集团先后荣获全省创先争优先进基层党组织、苏州市先锋基层党组织等30多项荣誉。10多名党员荣获国家、省、市、区级优秀共产党员、优秀党务工作者、劳动模范等荣誉称号。接下来，集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党建和经营工作同部署、同落实，按照“基础工作求扎实，重点工作求突破”的要求，探索建立党建引领发展的新形式新方法，为高新区“两高两新”实践做出新的更大的贡献。

乘解放思想东风 谱国企改革新篇

在改革开放40周年这个新起点，苏高新集团作为深耕高新区的老牌国企，迎来了改革再深入、实践再创新的新阶段。在这个关键时期，不解放思想不行，解放思想慢了更不行。自全区解放思想大讨论活动开展以来，集团聚焦重点、精准发力，在解放思想中砥砺前行。

问题导向破瓶颈

2018年5月

迅速部署，掀起活动热潮

在区工委、管委会的部署要求下，集团迅速启动解放思想大讨论活动，成立领导小组，按计划分为宣传发动、对照研究、实践转化、持续深化等四阶段推进。

2018年7月

扩大影响，制定解决措施

在《苏高新集团推进解放思想大讨论活动工作计划》指引下，集团范围累计开展部署推进会20余次，进行基层讨论100余次，着力制定解决问题难点的具体措施。

2018年6月

挂钩联系，梳理问题清单

集团领导通过“挂钩联系”的工作方式，分批前往本各部门、各成员企业调研，并梳理形成问题清单，涉及思想认识、主业发展、企业管理等3大类近96条。

2018年8-10月

实践转化，化解“问题矩阵”

结合6月份王牟副主任、8月份解放思想第二督查组调研提出的要求意见，集团提炼出思想认识、主业发展、经营管理等方面的“3+3+3”问题矩阵。同时，对照问题清单，细化整改措施，以思想解放指导实践转化，通过强化党建引领、创新延展主业、优化内部管理等切实举措书写答卷，保障企业有序经营。

苏高新集团解放思想进行时

- ① 6月26日，区领导王牟调研集团解放思想大讨论工作
- ② ③ ④ 6月初，集团解放思想领导小组挂钩调研各部门、成员企业
- ④ ⑤ 8月24日，区解放思想大讨论第二督查组调研集团相关工作



靶向施策见成效

营业收入 **71.85** 亿元 利润总额 **12.41** 亿元 **AAA** 级信用评级

在解放思想引领下，集团1-10月实现营业收入71.85亿元，利润总额12.41亿元，获得AAA级信用评级。城建主业拓新推进，狮山广场全面开工，狮山总部经济园及上市科创园加快推进，镇湖太湖美丽乡村及许墅关“三村一体”项目深化设计。新港物业再度入选全国物业百强，金狮大厦入围江苏物业服务行业50强，自来水公司实施技改保障区域供水能力提升至54万吨/日。置地主业推陈出新，连续三年蝉联苏州房地产品牌影响力企业，获评苏州地产开发综合竞争力20强。荷澜庭、海霄澜庭、泉山雅院去化良好，金融街实现开工，“蓝庭”长租公寓即将入市，助力区域引才留才。产业主业做精载体，获评中国产业园区运行商50强第14名。医疗器械园成功吸引龙头企业美康盛德签约入驻，获评中国产业园区金项目20强前三，泰山路智能制造产业园吸引中国赛宝入驻，苏绣小镇、医疗器械加速器、清华环境研究院等新载体加快建设，苏高新集团·食行生鲜供应链示范基地加快推进，催生现代农业全产业链模式。

实践无止境，发展无止境，解放思想也永无止境。

集团将进一步巩固阶段成效，形成长效机制，真正让解放思想具体化，把整改措施实际化，全力在高新区“两高两新”的实践中，担当新使命，展现新作为。

解放思想 多措并举

今年，集团新建续建项目56个，其中区重点工程或实事项目26个，项目总投资519亿元，开发总建筑面积484万平方米。

其中，既包括狮山广场、苏绣小镇、金融街等省市区重点项目，又涵盖环太湖自行车体验之旅、市体育训练基地、垃圾集运中心等惠民实事工程。对此，苏高新集团在区工委、管委会的统一部署下，在规划、建设等部门的专业指导下，坚持解放思想、多措并举，保障项目建设提质增效。



56 个项目
484 万平方米

聚焦重点，高点定位实现“新突破”

集团坚持以项目为抓手推动发展，服务区域城市品质提升。近阶段，在上级部门指导下，集团紧紧围绕三大主业，以代建狮山广场、开发金融街及共建苏绣小镇为突破重点，塑造城市新名片，打造城市新地标。在整合国内外顶级设计资源的基础上，各项目正高标准、高水平加速推进，将铸就一件件城市作品。

/ 狮山广场项目 /

由集团参与代建，以苏州博物馆西馆项目的开工为起点，全面打开建设局面。苏州博物馆西馆现已完成基坑围护工程、工程桩基施工；科技馆、工业展览馆完成土建及安装工程施工图，施工单位准备进场；艺术剧院、地下空间、社区公园、景观提升工程等子项目高效推进，逐步推开地标性开放山水公园的美丽画卷。

★ 年度小目标

实现博物馆和科技馆主体施工，地下空间开工；完成艺术剧院、环境提升工程施工图设计，同时加快招商。



狮山广场鸟瞰实景图

/ 苏绣小镇项目 /

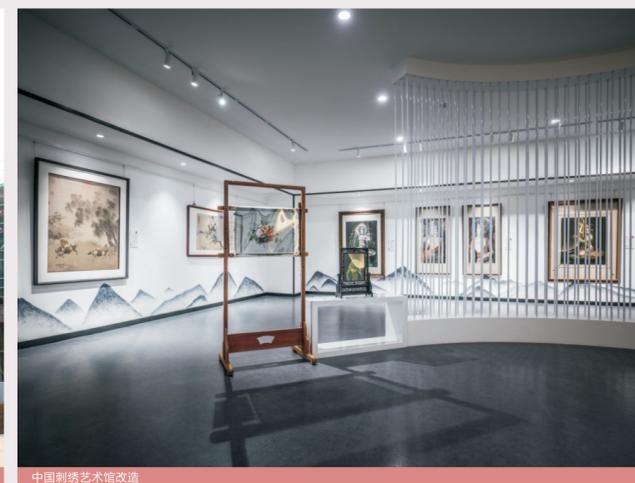
由集团与西部生态旅游度假区（镇湖街道）合作共建，正在华丽新生。中国刺绣艺术馆于7月重装开放，新增文化交流、产业数据展示、党群及智慧化服务等功能；镇湖商业中心加快建设，计划2018年底主体结构施工完成，外装进场施工；小镇客厅新近获取40余亩建设地块，将加快推进落实；文创产业园、小镇前庭、智慧小镇、双创中心等子项目加快规划设计，将构筑文化为魂、产业为根的特色小镇。

★ 年度小目标

镇湖商业中心主体封顶；小镇客厅一期完成规划设计，具备开工条件；文创产业园完成规划方案。



镇湖商业中心施工现场



中国刺绣艺术馆改造

/ 金融街项目 /

金融街项目由集团和融创中国携手打造，于今年8月全面开工，三个地块同步推进。目前，地块一完成土建施工图审图，进行桩基及基坑围护施工；地块二完成土建施工图审图，进行桩基施工；地块三完成示范区土建、幕墙施工图审查，进行售楼处钢柱钢梁吊装及短柱混凝土浇筑。一座冉冉升起的城市金融新地标，即将在高新区气质呈现。

★ 年度小目标

售楼处基本完成，地块一、二加快施工并着手开展预招商工作。



金融街鸟瞰效果图

聚焦 聚焦施工，与时俱进把握“新思路”

作为区域重点工程和民生实事项目的实施者，针对不同功能、不同业态的各类项目，集团始终在积极创新思路，通过多种方式，确保项目质量。

践行新理念，提高建设效率。集团紧跟建筑产业化发展新趋势，对标行业先进项目，在枫桥工业园改造一期等项目中率先试点实施装配式建筑，充分发挥装配式建筑环保、高效的优点。横塘定销房、滨河小学幼儿园等多个项目坚持“样板先行”，针对项目特点和工程要求制定质量标准，设置样板间，陈设材料样板，注明工艺步骤，在使用方、施工方、建设方确认后，高效推进批量建设，实现标准化施工。

运用新技术，提升信息化程度。狮山广场、星韵商业中心等项目推行BIM集成应用，建筑功能分析、图纸优化、管线排布、施工布置、进度模拟、结算审计等项目全生命周期环节，均实现信息共享和传递，便于工程技术人员、设计团队、建筑运营单位正确理解和高效应对，实现协同推进，在节约造价及提升进度方面收效明显。

拿出新办法，优化施工细节。星韵商业中心建设团队坦言，由于项目现场布局紧凑，如何满足桩基施工供水需求、如何高效完成废弃泥浆处理，成为了当时建设团队必须攻克的课题之一。经过多轮工程现场例会，大家逐步打开思路，决定在现场铺设给水、排污管道，实现从运河取水保施工、向航船输废浆促环保的高效局面，为集团其他工程项目细节的优化，提供了有益的参考和借鉴。

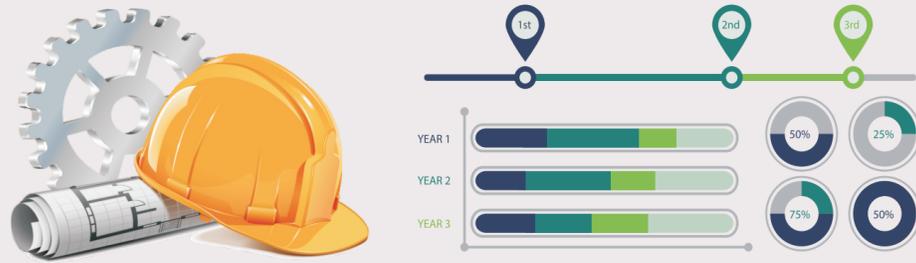


聚焦管理，科学管控使出“硬手段”

集团在建工程多、管理界面广，通过建立“集团+实施主体+第三方机构”的齐抓共管体系，确保实现对所有项目进度、安全、质量、成本等数据严格动态监管。

建立机制补短板。今年，集团成立了临时机构——工程巡检办公室，充分利用第三方机构监管，累计巡检490次，形成月报制，发放书面整改通知单37份。在集团安委会牵头总抓和项目巡检的基础上，集团还将设置专门机构——工程管理中心，将安全生产与工程巡检相结合，设置专职安全员与巡检员，负责集团日常安全生产管控，改变现有有条块分散、人员兼职的管理局面，建立起标准化体系。

巩固自查强基层。目前，集团54个项目均编制了总进度计划，按照年度目标倒排时间表；定期召开项目推进例会，召集各责任单位、要素保障单位对问题进行研究，明确责任人及完成时限；建立评价考核制度，对工作质量实施奖惩绩效管理，实现了安全、质量、效率的有效管控。



9个 项目

1-10月份，集团实现9个项目竣工；

苏绣小镇在首批省级特色小镇创建年度考核中获评优秀小镇；

狮山广场入选江苏省安全生产月两个演练观摩点之一，成功举办起重伤害事故应急演练；

社会福利中心等多个项目获评省文明工地、姑苏杯等相关荣誉。

下阶段，集团将继续通过思想大解放、思路再创新，高效完成各项重点项目和实事工程建设任务，在保持安全平稳的基础上全力冲刺，在全面强化管理的基础上走出新路。

交付项目掠影

白马涧小学 奋战228天，攻坚克难获好评



2018年9月开学，白马涧小学改造项目顺利交付。

该项目由苏高新集团旗下高新景枫公司负责代建，建设团队顶住时间和空间的双重考验，攻坚克难、因地制宜，圆满保质保量完成项目实施，得到学生、家长、校方的一致好评。

运动

+8片场地 / 篮球场6片 排球场2片

停车

+110个停车位

教室

+12个备用活动室

量体设计，化解难题见巧思

在工期紧张的不利条件下，建设团队面临着各种问题。如何在有限的用地范围内增加2轨12个班成为首要难题。接踵而至的第二个难题是如何在既有空间内解决停车难、停车慢的老大难问题。此外，还要维持学校正常秩序和周边百姓的正常生活。但在精心调研和充分讨论的基础上，项目团队五易其稿，量身定制了同时满足现状条件和规范条件的设计方案，为破解难题打下坚实基础。

团队紧紧咬住校方的需求痛点，突破固有陈规束缚，最大程度规制空间与功能布局，设计了一栋具有**复合功能的教育综合体**，集专业教室、体育馆（兼报告厅）、食堂、办公、停车等功能为一体。在解决停车问题上，设计团队解放思想，打破传统思维路径，摒弃了费时费力的地下车库，开创性地设计了地上四层的**智能立体式停车场**。



多方协作，过程预见见实效

项目团队以按时交付为第一要务，以保证品质为第一要求，开展全方位研讨，提前预判各环节需要协调的问题，制定灵活的解决方案，确保问题考虑在前，应对准备在先。

夜间施工许可证的顺利办理是项目按计划推进的关键一环，这离不开多方支持和有效沟通。

为避免影响小学日常教学秩序，项目施工从每天放学后才开始，势必会影响到周边居民的生活。

在街道和社区的协调和支持下，周边居民愈加理解和包容，夜间施工许可证顺利办理完成，项目得以夜以继日、全力推进。

项目部全体管理人员也以“白加黑”的工作状态坚守岗位，为项目推进“加速度”。

在进度上，做到全局规划，实现节点可控。在工艺上，强化交底在前，样板先行。在管理上，严格安全生产，落实责任，今年上半年通过了省标化工地验收。

立体车库，智能存取 so easy

将车辆驶入任一停车电梯中，熄火下车离开，便已完成停车。前后不超30秒，无需苦找车位，不必倒车入库，整个过程智能、方便、快捷。

这是高新区内首个投用的智能立体停车库，可通过升降机和传送带自动分配空位，运送到位，提供“人性化”服务。

取车时，只需刷卡，车辆会被自动送回停车电梯，上车后无需掉头即可驶离车库。从刷卡到取车，整个过程不会超过1.5分钟，

完全避免了找不到车、堵在车库的困扰，为缓解学校教职工停车难题立下了汗马功劳。

在有效高度只有10米，原本只能停放30辆车的场地上，立体车库实现最大程度“扩容”，最终配备了107个车位，包含90个普通型轿车车位和17个SUV大型车位。智能化停车管理系统有效提高了整体效率，实现“提速”。在上下班集中的情况下，半个小时内便可完成所有教职工的车辆存取，因良好的用户体验得到了教职工的广泛欢迎。

集团大事记

(7月-10月)



马涧商业广场一期

地址：苏州高新区枫桥街道马涧路北、朝红路东 | 占地：19亩

特色：高新区重点民生工程，枫桥西部地区规模最大、最具现代气息的吃住购娱一站式商业广场，目前招商率100%。



中国刺绣艺术馆改造

地址：苏州高新区西部生态旅游度假区绣馆街1号 | 建面：0.8万平米

特色：是目前国内规模最大的专业性刺绣展馆，集刺绣展示评比、刺绣技艺研发、刺绣学术交流等多项功能于一体。



环太湖自行车道一期

地址：苏州高新区西部生态旅游度假区

全长：14.2千米

特色：高新区重点工程，是江苏、浙江两省联合编制的320公里“环太湖风景路”的重要组成部分。



通力机械厂改造项目

别名：狮山横塘为民服务中心

地址：苏州高新区永和路6号

建面：1.9万平米

特色：街道推动狮山横塘为民服务中心、联动指挥中心、政务服务大数据中心、社会组织管理中心、集体资产管理中心等入驻大厦。



苏高新南大创新园二期

地址：溧阳市中关村内

建面：7.15万平米

特色：分为企业定制区、企业孵化区、生产制造区、研发办公区、配套商务区五大功能板块，将打造成为科技示范园区。



镇湖街道中心幼儿园

地址：苏州高新区镇湖路以北、纵一路以西

建面：1万平米



新区实验幼儿园御园分园

地址：苏州高新区融鼎置业北、山景路东

建面：1.4万平方米



成大实验小学

地址：苏州高新区文化路东金屋路南

建面：3.7万平方米

周乃翔书记调研金山路生活垃圾集运中心

9月14日，省委常委、苏州市委书记周乃翔实地调研苏州高新区金山路生活垃圾集运中心等民生工程。市人大常委会主任陈振一、市政协主席周伟强、区领导吴新明参加调研。

周乃翔指出，民生工程是当前全市工作的重点之一，涉及广大人民群众利益，各级各部门要各司其职，明确任务，密切配合，加快项目的建设进度；要立足当下、着眼长远，强化质量管理、加强安全文明施工，高标准高水平推进中大型生活垃圾转运站建设，加快提升环保基础设施能力；要适应城市生态文明建设的发展需求，同步推进小区垃圾分类，实施源头减量和资源化利用，切实补齐生态环境保护工作短板。



区领导吴新明视察金山路生活垃圾集运中心项目

8月27日上午，区领导吴新明、邢文龙赴苏州高新区金山路生活垃圾集运中心项目视察，城管局、环保局、苏高新集团等相关单位领导陪同。在工地现场，吴新明详细了解项目进展情况和生活垃圾集中处理的工作思路，他指出要用科学先进的工艺解决高新区生活垃圾的集中处理和外运问题，要严格控制好工地的安全文明施工，尤其是裸土覆盖和扬尘控制，真正做到“爱护碧水蓝天，营造绿色家园”。



深化对口协作 苏高新集团在万山设立供应链示范基地

7月25日，苏州高新区·铜仁市万山区对口协作座谈会在万召开。苏州高新区党工委副书记、统战部部长宋长宝，铜仁万山区区委书记、区长张吉刚等领导出席会议。在双方共同见证下，苏高新集团与万山区政府签约，在当地打造苏高新集团·食行生鲜供应链示范基地，项目将引进食行生鲜等知名企业，直采万山区原生态农产品，满足苏锡沪等市场消费需求，通过互联网平台、大数据分析、可追溯系统等多种方式，“一手牵农民，一手牵市民”，让农民种得好、有销路，让市民吃得好、有保障。



关注重点民生工程建设进度 区政协调研狮山广场项目

8月8日，区政协主席王謇先带队调研狮山广场苏州博物馆西馆施工现场。王謇先详细了解了狮山广场项目的大致情况，重点听取了苏州博物馆西馆、苏州市科技馆、苏州市工业展览馆以及艺术剧院等大型公共场馆的方案介绍，并实地察看了已开工建设的苏博西馆工地，对整洁有序、智慧化、高效率的施工现场表示充分肯定，对狮山广场的未来充满期待。王謇先指出，狮山广场内聚集公共科教文化场馆，凝聚着社会各界的广泛关注，项目团队要加紧建设进度，提升建设品质，全力为广大市民营造一处满足精神文化需求的好去处。



区领导王伞调研苏高新集团重点项目

10月9日，高新区管委会副主任王伞带队调研狮山广场和苏绣小镇等重点项目，召开现场办公会，提出工作要求。度假区（镇湖街道）、区国资办、苏高新集团参加调研。

王伞充分肯定了狮山广场及苏绣小镇项目管理水平，要求以此为标准，推动集团各类项目管理上台阶，实现工程进度快、管理水平优、规范化程度高的目标。王伞指出，狮山广场作为各级重点关注的项目，要以更高的标准和要求推进设计、建设和运营，储备专业团队，打造地标性建筑，提升城市形象。同时，要紧扣文化、富民、旅游、产业和品牌等五大关键词，加快把苏绣小镇建成全国闻名的特色小镇。



苏州市总工会夏季“三送”活动走进新港市政车队

7月24日，苏州市总工会副主席都锺邑、高新区总工会副主席杨奕一行来到新港市政班组寒山桥机务队，亲切慰问环卫职工。都锺邑对新港市政作为行业标杆所取得的成绩表示赞赏，他紧握一线职工的手，为他们送上防暑降温用品礼包，感谢他们坚守岗位，换来了服务道路的整洁环境，无愧于持续多年荣获的优胜班组、工人先锋号、环卫标兵等集体和个人荣誉。都锺邑指出，新港市政“党员示范车”发挥了先进模范作用，带动了整个车队的精神面貌，接下去还应继续培育典型，树立标杆，继续锻造优秀的职工队伍。



狮山横塘街道与集团携手打造上市企业总部园

7月3日，狮山横塘街道与苏高新集团签订合作意向书，共同打造苏州高新区上市企业总部经济园项目。区领导虞美华出席签约仪式，并对项目推进提出殷切期盼，要求双方加快进度、做实做强，围绕大数据、智能制造研发、文化产业、外资总部等定向招商，开创政企合作的全新模式，为狮山横塘新一轮发展集聚力量。集团负责人表示，苏高新集团高度重视此次合作，在各成员企业择优配强，全面参与该项目招商、人才引进、成本合约、工程设计等工作，确保项目实施进度。



苏高新集团荣获苏州地产开发综合竞争力20强

8月17日，由苏州市房地产业协会主办的“纪念改革开放40周年、住房制度改革20周年苏州房地产成果展”在苏州中心揭幕，面向市民集中展示了近年来我市房地产市场的发展成果，发布了苏州地产开发综合竞争力20强榜单。凭借旗下产品优秀的品质与口碑，苏高新集团成功当选“综合竞争力20强企业”。苏州房地产协会负责人表示，入选“综合竞争力20强企业”是苏州房企的荣誉，代表着企业在技术、管理、资金、质量和诚信等方面取得的成就。



苏高新集团获评苏州市文明单位

9月，苏州市精神文明建设指导委员会公布了2015-2017年度苏州市文明行业、文明单位、文明村镇等名单，苏高新集团榜上有名，获评苏州市文明单位。集团旗下新港物业、生态城公司、太湖湿地公园等3家单位同批入选。

近年来，苏高新集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，精神文明建设层层推进。苏高新集团负责人介绍，集团将以获评市文明单位为契机，在促进经济转型发展中坚持物质文明和精神文明两手抓，全面提升城建综合开发与城市运营能力，助推区域城建开发、产业升级及人才聚集做出更大贡献。



区解放思想大讨论第二督查组来集团调研

8月24日，高新区解放思想大讨论活动办公室第二督查组来集团调研，听取了集团解放思想大讨论活动开展期间的主要做法、问题查找剖析情况，以及解决问题的主要举措。集团党委书记鲍东晖、集团党政办相关人员参加调研。督查组希望集团牢牢把握解放思想大讨论活动的主题和要求，在国企改革、党建品牌建设、人才队伍储备、核心竞争力打造等方面的拿出更多举措、做出更多亮点，以更昂扬的精神、更扎实的工作，奋力开创国有企业工作新局面，确保解放思想大讨论活动在集团取得实实在在的成效。



江苏特色小镇首批“年考试成绩”公布 苏绣小镇获评优秀小镇

7月13日，江苏特色小镇第四次创建工作推进会在南京召开。会上，省发改委公布了首批25个省级特色小镇创建对象2017年度的考核结果，其中，苏绣小镇获评优秀小镇。截至目前，苏绣小镇各项建设工作正在高效推进，总投资2500万元的中国刺绣艺术馆改造项目完工并对外开放，承担小镇客厅功能，丰富小镇对外展示交流的内涵；总投资1亿元的绣品街改造项目已完成样板段实施，总体完工后将作为集销售、展示、博物、休闲、生活等功能于一体的苏绣文旅融合示范街区；总投资2亿元的镇湖商业中心项目加快推进。



送清凉、送关怀，集团领导班子深入一线开展高温慰问

7月23日，苏城连日高温，为切实推动夏季各条线安全生产，集团领导班子分为10个小组，分别前往狮山广场、新主城生活广场、高新区社会福利中心、环太湖自行车道、上市科创园等一批在建工地，与现场工作人员展开交流，详细询问工人作息和劳动保护情况，向大家的敬业奉献表示诚挚的感谢。同时，仔细查看高温作业安全生产措施落实情况，要求科学合理安排作息时间，落实防暑降温措施，切实打好这场战高温、重安全、保质量、抓进度的战役。





牵手万山 深化对口协作谋共赢

日前，万山形象展示中心投入运营。江苏省对口帮扶贵州省铜仁市工作队和区领导吴新明先后到访并指导工作。展示中心的投用，见证集团积极响应十九大报告中提出的“精准扶贫、精准脱贫”工作要求，紧跟区工委、管委会决策部署，继续推进对口帮扶协作迈出的又一重要步伐。



● 搭建桥梁 ● 万山形象展示中心建成



为带动万山区实现高层次招商引资，推动两地在产业发展上的合作，集团全面参与铜仁万山形象展示中心建设。

展示中心选址高新区许堡镇汇融广场一楼，占地面积470平方米，将由集团的苏州新港物业服务有限公司与万山国有平台公司共同运营，成为万山区在苏展示千年丹都转型崛起的靓丽名片。

展示中心涵盖招商、文化旅游推广、农商联动（农产品供销）及东西部协作成果展示等功能，划分为精神堡垒展区、知万山·千年丹都展区、看转型·产业升级展区、享文旅·青山绿水展区、购特产·农商联动展区、强协作·共谋发展展区。LED触摸屏、喷绘写真、数据展板、立体文字等展示形式构建多元共享的模式，使得万山区风貌可感可知，引人入胜。

其中置于墙面的自主购物电商平台，便于参观者即时扫码进入对应商家微商城，实现在线购物。同时，为招商合作提供信息展示平台。整个展示中心将打开万山区特色产品及区域文化的展示面，拓宽苏州客商对万的了解，推动高层次招商。



● 强强联手 ● 打造产业协作新载体

在苏高新集团与万山区政府的共同推动下，基于前期多轮实地走访调研，苏高新集团·食行生鲜供应链示范基地项目实现突破。

集团实地考察供应链示范基地项目



7月25日，苏州高新区·铜仁市万山区对口协作座谈会在万山召开。苏州高新区党工委副书记、统战部部长宋长宝，铜仁万山区区委副书记、区长张吉刚，万山区常委、副区长杨亮，集团领导王平、吕少锋等出席会议。



苏高新集团·食行生鲜供应链示范基地选址铜仁市万山区冷水沟，总投资额超1亿元，建筑面积2.7万平方米，将建设包括启动区加工中心、生产物流用房、辅助用房等在内的供应链基地。

通过强强联手，将充分发挥两地协作的政策优势与载体优势，积极引入相关现代农业企业，形成特色产业的规模与集聚效应。

项目建成后，将实现三大目标

- 1 通过订单农业模式，为种植制定标准，促进上游供应链提升，进一步促进农产品生产的规模化、标准化、品牌化。
- 2 逐步设立农产品加工检测中心，形成生产、检测、加工、冷藏、物流的“全产业链”生产模式，以万山区为中心，辐射其他地区农业生产，带动更多百姓致富。
- 3 通过互联网平台、大数据分析、可追溯系统等多种方式，“一手牵农民，一手牵市民”，让农民种得好、有销路，让市民吃得好、有保障。

下阶段，集团将加快项目建设实施，力争2019年正式投入运营。

供应链示范基地投用后，每年将实现销售当地香菇、木耳、竹荪、铁皮石斛、红薯等超过100万斤，直接带动当地农业种植及百姓增收，进一步满足苏沪锡市民对生态食品的消费需求。



● 多点拓展 ● 深化两地对口协作



自2017年对口协作以来，根据工委管委会的统一部署，集团通过多种形式落实帮扶措施，打开了高效创新的合作局面。



密切交流互访，实合作根基

自2017年11月明确与万山区仁山街道扒洞社区村企结对以来，集团高度重视，将对口协作作为一项政治任务来抓。今年以来，在苏州高新区、铜仁万山区政府的指导下，两地围绕具体工作实现多次互访，推动协议签署、实地调研、沟通洽谈及具体合作落实。



集团在铜仁市万山区考察



万山区代表团考察集团



拓展人、财帮扶，强造血功能

集团发挥在管理、人才、服务等方面的优势，力争“授之以渔”，带动当地百姓自主致富。今年以来，成功搭建平台，促成旗下的苏州新港物业服务有限公司在万设立苏州新港物业服务有限公司贵州分公司、苏州新港市绿化服务有限公司贵州分公司。目前，2家公司均已正式运营，由专人运营，将在当地培养专业物业人才，优先解决贫困人员就业，切实提高当地自我管理水平。

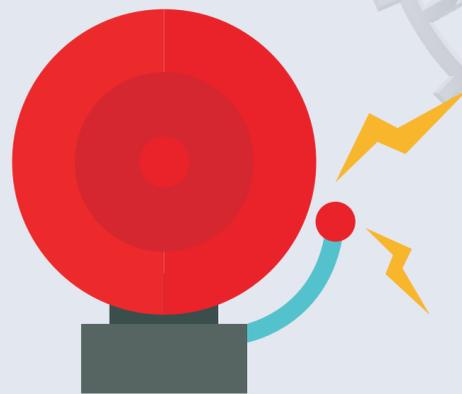
此外，2017年12月至今，集团相继落实苏州高新区慈善基金、年度村企结对资金、年度乡镇（国企）结对资金等各项帮扶资金共计70万元。



自东西部扶贫协作工作启动以来，集团领导班子高度重视，紧跟区委、管委会决策部署，始终将对口协作作为一项政治任务来抓。接下来，集团将进一步组织精干力量，加快项目建设实施，拓展新业态合作，满足人民对美好生活的向往，进一步助推区域协同发展。



苏高新集团·食行生鲜供应链示范基地



三管齐下 匠心营造安全质优之作



工程巡检：动态“体检”，做放心工程

“通过工程巡检，对项目进行纠违查患，一环都不放松。结合一线巡检与交流互检，实现从材料到工艺的把控，从经验到教训的融通。”

现场

7月26日，烈日当头，星韵商业中心项目现场迎来了一支特殊的“工程队”。在集团总经理助理、巡检办主任李超良的带领下，来自集团54个在建项目的工程分管领导、工程部经理齐聚一堂，参加施工管理观摩交流活动，通过参观和座谈，共同交流项目经验，提升项目管理水平。



参观人员从极具代表性和挑战性的地下三层车库开始，逐步深入施工现场，依次查看了地下室、商业裙房装修样板区、北塔SOHO写字楼标准层及屋面构架层。在随后的经验交流分享会上，项目负责人、施工单位负责人、监理单位负责人谈起问题不避讳、谈起经验不保留，结合大量项目图文影像资料，重点分享六大典型案例。各企业的参会人员结合在观摩中发现的问题和亮点进行交流，共同探讨解决措施并进行经验总结。此次活动是自集团巡检办成立以来举办的第二次集体施工管理观摩交流活动，进一步实现信息共享，推动项目提质增效。

制度

为进一步强化在建项目的现场监管，集团于年初成立工程巡检领导小组，下设巡检办，依据新制定的《工程现场巡检管理办法》，对各项目的人员管理、质量管理、安全文明施工和进度管理实施全面监管。



(5月10日，巡查工作推进会)

巡检前期：搜集对各工程项目的信息表、施工方案、施工图纸、施工进度等资料，并上传至专用微信平台，实现巡检人员信息共享。



(7月12日，收集现场信息)

组织巡检：采取综合巡检、专项巡检和日常巡检相结合的方式，对项目各专业的质量情况、工程总体进度完成情况、安全文明施工情况、工程综合管理工作水平等全面检查。结合上级部门相关要求，做好扬尘、塔吊等专项检查。



(7月23日，巡查高新区社会福利中心项目)

同时，于单月组织集体观摩交流，双月组织成员企业互检，密织监管网络，实现优势互补。



(6月26日，“互检”交流第三组-华山花园二期项目)

巡检后续：每月对各项目进行综合评分、发放书面整改通知、出具巡检报告、跟进整改情况反馈，对整改落实情况进行复查，确保工程巡检出实效。



检查 **490** 次
书面整改通知单 **37** 份

自4月巡检启动以来，集团实现平均每月对各项目检查3次。截至10月底，已累计检查490次，发放书面整改通知单37份。

安全督查：动态监测，筑安全屏障



集团高度重视安全生产工作，严格落实安全生产主体责任，通过“拉网式、全覆盖、无盲区、严执法”的方式开展消防和安全生产隐患专项督查和集中整治。

现场落实

按照要求，集团安委会加大督查力度，每周至少督查2家企业，从严要求各企业消防和安全隐患整治“常态化”，关注重点突出隐患、重点违法行为、重点行业领域和其他重点场所。同时，邀请第三方专业公司，针对重难点隐患项目，科学划定风险等级，提升整治水平，完善技术支撑。



(督查锦湖花园三期项目)



(督查滨河实验小学、幼儿园项目)

7月至10月，监督排查整改隐患155条，其中较大隐患16条。督查覆盖产业园区、群租房、在建工程等17个项目。结合高温、汛期等重点时段，强化安全生产工作部署，严格督查工作开展、企业应急预案、基础台账等情况。

闭环治理

接下来，集团将根据区党工委、管委会统一部署，严格压实责任，结合主业实际，对照清单履职尽责，对内加强问责，对外加强监督，坚决扫除消防和安全生产工作漏洞盲区。同时，对突出隐患开展“回头看”行动，确认整改情况，及时完成闭环，防止反弹回潮。

各成员企业在保障进度和质量上形成有效机制，通过按目标倒排时间表，定期召开项目推进例会，明确责任人及完成时限，建立评价考核体系及安全生产责任制等实现有效管控。



(督查金邻公寓项目)



集团

实施主体

第三方机构

自管自查：安全至上，保行稳致远



各成员企业在保障进度和质量上形成有效机制，通过按目标倒排时间表，定期召开项目推进例会，明确责任人及完成时限，建立评价考核体系及安全生产责任制等实现有效管控。

狮山广场 / 建设示范工地



(起重伤害事故应急演练及观摩)

时间：2月至今 地点：苏州博物馆西馆施工现场

狮山广场建设团队以争创“国家优质工程”为质量目标，以“江苏省建筑施工标准化文明示范工地”为安全目标，全面推开项目建设。苏州博物馆西馆施工现场设置人脸识别系统，便于对工人进行实名制管理；现场语音播报系统定期播放安全常识和质量控制要点等内容，提高全员安全意识，填补应急播报空白；举办起重伤害事故应急演练及观摩等活动，提升全员安全意识及应急能力。同时，配备扬尘监控系统，对现场扬尘、噪声、温度、湿度等数据进行实时监控。狮山广场也因坚持建筑扬尘管控与施工安全、工程质量同步精细化管理成为苏州市场扬尘污染防治推进考察的重点示范工地。

太湖湿地 / 多措并举应对台风



(台风来临前园内设施安全检查)

时间：7月-8月 地点：太湖湿地公园

7月21日-23日，太湖湿地接到上级通知后积极应对第10号台风“安比”，开展隐患排查，落实防台防汛措施。首先，对景区内设施、重点区域户外告示牌、游船停靠点进行排查，并根据预报降雨情况及时开启园内各闸降水水位，每2小时监测一次。其次，加强部署，保证园内游船项目24小时内暂停运营，对园内外所有灯带、广告牌、建筑装饰等进行现场加固，拆除易倒塌建筑物，并通过官网、官微发布通知，调整工作人员上班时间，避免游客及职工人身财产安全受损。同时，建立各类安全预案，有效应对突发状况。在新一轮应对台风的战斗中，太湖湿地一如既往地全面落实部署，成功应对台风威胁，维持景区正常运营，各项目均未受到台风强降雨影响。

建融集团 / 消防安全应急演练



(消防安全应急演练)

时间：7月31日 地点：员工宿舍

此次应急演练，建融集团成立了应急小组，制定专项活动方案，明确疏散、救援、后勤保障等工作，确保火灾来临时能迅速组织救援，最大程度减少人员伤亡及财产损失。同时，应急小组成员向员工普及和讲授安全逃生知识及灭火器的正确使用方法，为演练的开展提供专业指导。演练有效增强员工的安全防范意识和应急处理能力，提升安全专项小组的组织、指挥和应变能力，完善了现有应急预案，进一步推动宿舍安全管理体系的搭建。

金狮大厦 / 开展安全知识竞赛



(手机抢答参与知识竞赛)

时间：7月上旬 地点：金狮大厦

金狮大厦开展的“生命至上 安全发展”主题安全知识竞赛吸引了来自各部门的9支参赛队伍参加。比赛通过手机抢答的形式从不同角度、不同方向考察选手的综合实力。最终高新广场小组获得第一名。“希望大家始终紧绷安全弦，活用安全生产知识，主动落实安全责任，共同为公司发展营造一个良好稳定的环境。”公司领导表示，举办此次安全知识竞赛，旨在巩固公司员工对新《安全生产法》、《安全生产条例》等法律法规的了解，进一步提高安全生产意识，推动公司安全生产文化建设。

集团紧扣2018年安全生产月“生命至上、安全发展”的主题，广泛开展宣教活动，累计举办各类教育培训活动96次，观看安全警示教育片50余次，在实践中增强员工的安全意识。针对重点行业领域，集团下属企业共开展实战化应急演练活动15次，专注于提升防灾减灾和应急处置能力。

多措并举，集团建立起齐抓共管的安全体系，以铁的决心、铁的手腕、铁的担当，攻克安全生产重点难点，严抓到底、绝不松懈，筑牢稳定发展“防火墙”。



心系民生 善城市运营 创幸福生活

水厂技改，提升高峰供水能力

日前，高新区自来水公司完成旗下两座水厂的制水能力提量改造工程，在确保水量、水质、水压等参数达标的基础上，**日均供水量提至54万吨/日，再创新纪录。**伴随苏州高新区经济的快速发展、人民生活水平的日益提升，区域自来水用量也呈逐年上升态势，2017年高温期间最高日供水量达44.6万吨，接近高新区两座水厂单日最大供水量。以近阶段解放思想大讨论为指导，公司在苏高新集团的大力支持下，在行业主管部门的具体指导下，自筹资金对两座水厂进行提量改造，快速有效地提升区域供水能力；同时公司已着手水厂扩建的前期准备工作，更好地满足区域水量需求。

服务为本，铸就供水“高新”品牌

作为区域唯一的集制水、供水和给水管网建设于一体的专业公司，近年来，高新区自来水公司坚持解放思想，善工艺、保安全、优服务，持续探索区域安全保供的创新之路。

善工艺，输送“超国标”优质水

公司采用折板反应、平流沉淀、V型滤池和臭氧活性炭深度处理等先进工艺，水质得到了大幅提升，优于国家标准。

公司十分注重水质检测中心建设，已联合中科院苏州生物医学工程技术研究所，未来有望将水中微生物检测耗时从48小时压缩至10分钟，大大提升水质检测效率。



抓安全，保障供水安全稳定

为确保供水稳定，公司联合专业机构制定了应急保供方案，并与市自来水公司互联互通，成功开展多轮应急供水演练，确保突发状况及时反应，不影响区域供水。

同时，公司拟投入近770万元，将两座水厂消毒系统升级为次氯酸钠投加系统，确保水质安全。现已进场施工。



优服务，高效解决百姓诉求

在“想用户所想，急用户所急”的理念支持下，公司花费5年时间，圆满完成区内高层住宅二次供水设施改造任务，涉及46个二次供水小区、惠及居民用户20633户。

公司高度重视管网建设维护，配合轨道交通3号线和5号线建设、狮山路综合改造等重点市政工程，累计迁改及新建管网8.6公里，目前正参与太湖大道改造和高新区老旧动迁小区综合改造提升项目。另一项正在开展DMA分区计量工作，将采取科学有效措施控制管网运行，减少供水中途的水量漏损。

公司高标准打造“四新”供水服务大厅，简化企业水费增值税专用发票换票流程，努力为百姓办事。供水热线APP实现了工单点对点派送，上线半年来累计接听来电27309次，处理及时率达100%。

公司在“水润高新”党建品牌引领下，通过举办“小水滴大学问——自来水环保知识科普”“先锋引领，高层保供”等特色活动，走进学校、社区，让更多市民了解自来水制水流程，让公司品牌更加深入人心。

高新区自来水公司作为苏高新集团城建主业的重要组成部分，目前总用户数超25万户，建成供水管网1280公里。公司将在“水润高新”党建品牌引领下，坚持“以人为本，以用户为关注焦点”的服务理念，不断将思想大解放引向深入，继续为区域用户提供最优质、最便利的服务。



委托专业设计院对提升方案进行设计



项目正式进场施工



2017年 5月

2017年 8月

2017年 10月

2018年 1月

2018年 4月

2018年 6月

时间轴

委托苏州科技大学编制了《二水厂制水能力调查评估报告》



完成2台500KW巨式斜流泵、1台1000W卧式离心泵、3台电动阀门、3台止回阀、高压配电柜、管道安装、电气安装、自控安装等设备及施工的招标采购



15日，完成联动调试，正式投运，区域内日供水能力由46万吨日扩容至54万吨日
12日，完成设备安装



红色阵地集群 激发党建『红色动力』

集团打造的苏高新集团·红色阵地集群，以集团数字化党群服务中心为起点，同步打造苏绣小镇、医疗器械园等10多个党建阵地，既有统一标准，又有企业特色，厚植党建氛围，凝聚党建活力，充分发挥政治功能和服务功能。今年，集团数字化党群服务中心（详见《城记》第66期）和苏绣小镇、医疗器械园党群服务中心入选首批『高新先锋·红色阵地』暨党员教育实践课堂。

苏绣小镇
党群服务中心

医疗器械园
党群服务中心

集团数字化
党群服务中心

■ 苏绣小镇党群服务中心

苏绣小镇党群服务中心位于苏州高新区西部生态旅游度假区中国刺绣艺术馆内，于今年8月建成开放。占地约230平米的红色阵地以党建引领·绣美小镇为展示主题，由工作展示区和功能服务区等区域构成，营造了具有苏绣特色的红色信仰空间。



工作展示区

以产业、人才、文化、生态及组织振兴为五大核心内容，呈现了苏绣小镇在推动产业发展、人才培养、文化品牌、环境打造及党员示范五个方向性工作。



功能服务区 作为刺绣协会党建工作站，提供了刺绣培训、现场制作、大师交流等服务空间。此外，还设有书记工作室和阅读休息区，作为党员沟通交流区域。



阵地将苏绣丝线等元素与红色党建符号相融合，营造出党建引领的红色感召力和苏式江南的文化韵味。其中，绣制的鲜红党旗和阵地工作牌格外引人注目。两者均由刺绣协会的党支部书记陈红英老师带领绣制，历时一个多月，将新时代绣娘党员心中的感恩和不变初心信仰，绣给党组织。



自开放以来，中心接待了包括区各直属及系统党委机关在内的十多批访客，举办了“思想大解放、改革再出发”党员专题阅读活动启动仪式、青年大学习暨“改革开放40周年”主题朗读者、非遗传承党建联盟启动仪式暨“红色匠心”讲坛等十多场活动，成为党建教育、交流的平台。

■ 江苏医疗器械科技产业园党群服务中心

“1” “N”
个国有企业 非公企业

320 平米
200 多家医疗器械企业



江苏医疗器械科技产业园党群服务中心是产业园重点建设的党群学习阵地、党群服务阵地和党群沟通阵地，位于产业园南区，面积约320平米，被列为中共苏州高新区工委（虎丘区委）党校现场教学基地。

中心通过学习角、先锋角、文化角、历史角等功能分区展现产业园“凝心聚力、激扬风貌、创新活力”的党建工作特色，使基层阵地接地气、聚人气，全面提升基层组织联系、服务、教育、引领群众的能力。

据悉，产业园内聚集了200多家医疗器械企业，建立了苏州科技城医疗器械区域党建工作站，重点打造“三业三链”党建品牌。通过企业服务链主要开展政策咨询、总经理沙龙、月度培训、科技申报、项目咨询等服务；通过产业生态链搭建孵化平台、产业平台、创新平台；通过专业协作链利用好江苏省医疗器械产业技术创新中心、苏州医疗器械知识产权运营中心等平台，助推企业创新发展和科技成果转化。产业园将“1”个国有企业与“N”个非公企业有机串联，以党建引领产业健康发展。



红色文化 红色课堂 红色港湾

此外，集团构建的党群服务中心等红色阵地集群，正逐步发挥党建矩阵效应，打造旗帜鲜明的“红色文化”，建设党性教育的“红色课堂”，搭建联系服务群众的“红色港湾”。

员工培训，畅通成长快车道

集团按照年度培训计划，针对多个业务条线打造层次丰满、内容丰富的“培训季”，为中高层管理人员、青年英才、新入职员工等提供多样化的学习和培训机会，帮助员工在工作中不断提升，与集团共同进步。

财务培训：当好企业发展的“管家”

6月下旬，集团本部、各成员企业的30多名财务工作人员围坐在一起，共同参与由集团与上海财经大学共同筹办的财务管理人才高级研修班。

■ 干货满满的课堂



7天培训时间里，刘凤委、袁敏、江百灵、王怀方、胡越川等专业讲师轮番上阵，围绕财务治理与组织变革、企业内部控制与风险管理、全面预算管理等主题授课。

讲师们或将内控法则融入四大名著、大宅门等名著经典，或对当下企业税种、税法政策的庖丁解牛，或对风险识别的举案例证……每一堂课程都“干货”满满，令学员们受益匪浅、意犹未尽。

■ 正能量满满的寄语



“财务管理人员不是可有可无的，而是企业发展不可缺少的‘管家’。”集团总经理王平要求大家珍惜机会、努力学习，全面提升自身专业能力与业务素养。

“我们绝对不是简单的会计，要树立终身学习的目标，保持‘空杯’心态。”集团领导周飞指出，大家要做到真学、真懂、真信、真用，力争成为一名优秀的CFO。”



“几天来收获了很多，返回工作岗位后，我们要尽快适应经济发展的新常态，努力成为知识体系完备、富有创新精神的财务管理人员。”参训学员表示。



入职拓展：凝聚梦想向心生长

7月4日，“集结新生代，共筑新梦想”2018年苏高新集团新员工入职培训正式启动，29名新员工齐聚一堂，共同宣言：为同一个梦想相互支撑，在集团发展的道路上并肩前行。为期3天的培训，新员工们聆听了集团总经理王平带来的“第一堂课”，接受了职场商务礼仪培训，也通过拓展训练，定格下团结奋斗、热情洋溢的一幕幕，构成生气涌动的新生代画像。

■ 个性鲜明的创造家

这一批入职的新员工，有刚刚高校毕业的青年英才，也有新入职的中层管理人员，他们即将融入集团城建、置地、产业主业的不同战线。他们有着不同的阅历和抱负，在合作中闪烁着富于个性的创造力。

非洲鼓

在脸谱创作和即兴团队舞编排中，参训新员工发挥创意，将自己对异域文化的理解赋予彩笔，通过不同点线面的组合，绘制出各色脸谱。乐音响起，他们或敲击鼓点，或翩翩起舞，将对新工作、新生活的期许融入跳跃的律动中。



拿起非洲鼓操练起来，整齐划一的节奏也是一门艺术。



“中国风”+“狂野非洲”，这非洲脸谱很有时尚感。



安心把化妆重任交给队友，灿烂的笑容会传染。

F1赛车制作

大家发挥各自的创意，将PVC管、彩纸、纸箱等变废为宝，一步步设计车型、搭建车型、拼接车灯、装点车饰，有条不紊地创作出团队的作品。无论是宽敞的跑车，还是轻巧的轿车，都承载了他们向前的信心。



每一块零件的组合，都经过了几轮“头脑风暴”



百分百纯手工，这是一辆“苏高新制造”的F1赛车

■ 协同作战的生力军

说起拓展期间最难忘的经验，新员工们表示，能在协作中完成新的探索和挑战，别提多有成就感了。

多米诺骨牌

大家碰到了前所未有的难题：柔软的地毯降低了骨牌的稳定性，稍有不慎就有可能前功尽弃。不轻言放弃！大家想着法子变换摆放的方向和角度，历经3个小时，终于完成了“苏高新集团”字样的拼接。倒牌的瞬间，大家纷纷鼓掌呐喊，为集体智慧的结晶，为团队精神的凝聚。



围坐在集团LOGO的“蓝图”边，每一块骨牌的摆放都格外小心谨慎，看着骨牌依次倒下，众人脸上洋溢着满足的笑容。



棒球

在动静结合、攻防互换的配合中，大家也更意识到协同作战、内部沟通、相互补位的重要性，为着团队的整体目标挥洒智慧和汗水。



英才齐聚：我们要做“集团宝藏”

“英才计划”是集团近年来锻造精英队伍、储备青年力量的一项重要举措。

7月13日，历届英才齐聚一堂，在集团本部开始了2018年度专题发展训练营。本期培训持续到8月4日，带领所有英才有所思、有所获。

■ 忙碌间隙的“复盘”

连续三周的周五、周六，集团英才们围绕如何有效分析与解决问题，掌握了原因分析、决策分析、计划分析工作表等思维工具；围绕结构思考力提升，结合实际工作，结合案例“构筑”思维方式分解表；围绕沟通技术，领略丰富实例，提高跨部门沟通、对上汇报时的效率和能力。

难得的培训经历，让英才李双艳印象深刻：“入职一年了，始终在完成任务、解决问题的过程中忙碌。通过这次培训，让自己有时间来复盘这些经历，吸取失败的教训，总结成功的经验，积蓄进步的力量。”



■ 发展的“青春力量”

来自五湖四海，毕业于国内一流高校，一届届英才为着集团的发展相识相知、齐心奋斗，在活跃的气氛中凝聚智慧、获得进益。

集团英才、苏高科溧阳公司副总经理张俊分享道：“苏高新集团拥有多样的学习实践机会和专业的培训考核体系，无论所来何方、所学专业，只要能勤思苦干，都能在广阔发展舞台快速独当一面。”

表现优异的集团英才，正越来越成为集团发展中不容忽视的“青春力量”。目前，集团40多名英才均获得了所在单位、部门的一致好评，部分英才已迅速成长为企业发展中的可靠骨干，汇聚形成集团发展的新动能。



■ 目前，集团已开展10余场专题培训，房地产、旅游管理、高效工作技能等特色课程深受学员好评，为不同对象的提升发展奠定基础。集团高度重视人才战略，将继续营造规范、透明的企业文化和稳健、专注的发展模式，彰显苏州市“最佳雇主”的品牌形象，助力全体员工在集团事业发展的航线上扬帆前行。



歌声嘹亮：唱响改革发展的主旋律

7月21日，高新区在科技会堂隆重举行“迈向新时代·开启新征程”大型歌会。

来自区级直属机关、政法系统、区内各镇、街道以及企业、社区文化艺术团队等12支队伍1500余人参演。最终，苏高新集团荣获铜奖。

经过两个多月无数次的排练打磨，在全区观众面前，百名集团员工以一曲《迎风飘扬的旗》，唱出了干事创业的精气神，唱响了改革发展的主旋律。

60天：声乐入门，不想做“初学者”

合唱，是集体歌唱的一门艺术，它要求单一声部的高度统一，要求声部之间的旋律和谐。

分声部、分歌词、记旋律，对于没有接受过专业的声乐训练大家来说，近百人的大合唱，是一次不折不扣的挑战。

平日里，选手们都是集团城建、置地、产业领域的普通职工：他们有的是物业客服、有的是水厂员工；有些人一直埋首于财务报表的数字之中，有些人终日在建筑工地奔波……

合唱，将他们凝聚起来。为了尽快摆脱“初学者”身份，繁忙的工作之余，大家自愿坚持参加每周的集体排练，相互交流技巧心得、逐字逐句校正细节……

心往一处想、劲往一处使，在一天比一天嘹亮的歌声中，一向严苛的声乐老师终于露出满意的笑容：“就这样去比赛，没问题！”



循着歌声，日日夜夜，都能看到选手们练习的身影



乐谱上记满了笔记，也深刻印在大家脑海里



苏高新集团合唱男团“C位”出道



选手们向着舞台，迈出了自信的步伐



舞台的灯光很亮，每个选手也要貌



相张照，终于拿到了演出服，下一站，舞台！

300分钟：充实准备，自信走向舞台

比赛日早8点，苏高新科技的小庆第一个来到集合点，“化妆、换装，演出前也很忙，不过我6点就起床开嗓，现在状态一级棒”。

有相同经历的小伙伴还有很多，不用太多言语，大家自发站好，开始赛前最后一轮的“定妆彩排”。

“远远就听到你们的歌声啦，我们再一起合几遍”，看到弟子们出色的精神面貌，声乐老师有些激动。

一台电子琴、几页翻得有些发旧的乐谱，在这间不大的临时“练歌房”里，与再次响起了高亢有力的歌声相映成趣。

下午2点，比赛开始。《我爱你，中国》《我们的新时代》等主题鲜明、催人奋进的歌曲响彻会场。激励集团歌者坚持至今的热爱与激情，即将化作激昂的歌声。

252秒：浑然一体，呈现完美歌声

当天，根据演唱曲目，比赛分为“春风化雨·绿满神州”“美丽中国·旗帜飘扬”“矗立潮头·扬帆远航”三个篇章，

各单位在歌曲中充分运用了朗诵、舞蹈等元素，呈现出不同的舞台风貌。

下午2点，比赛开始。《我爱你，中国》《我们的新时代》等主题鲜明、催人奋进的歌曲响彻会场。激励集团歌者坚持至今的热爱与激情，即将化作激昂的歌声。

第二章末尾，集团正式登场。“你是一面飘扬的红旗，无数优秀儿女为你前仆后继……”气势磅礴的朗诵拉开了整个表演的序幕。

编排新颖的演出、激情迸发的演唱，赢得了现场观众评委的一致好评。

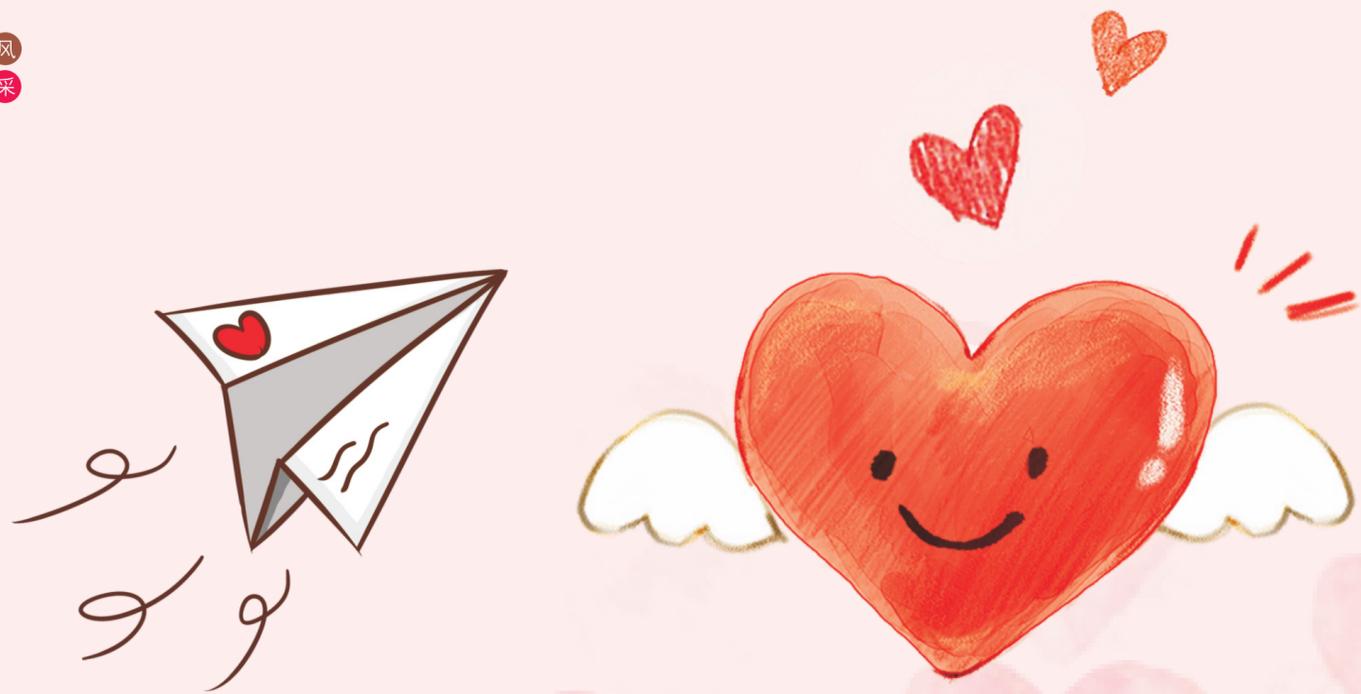
短短252秒，大伙呈现了最完美的歌声。“舞台和篮球场很像，都需要有拼搏精神。”集团篮球队的大小伙子，在谢幕后兴奋不已。

生态城公司的姑娘们，则开心地互相鼓励，“不管拿到什么名次，只要是真心付出，都是值得的”。合影、欢笑、拥抱，体现了集团歌者的精神——凝聚力。

也许，这就是集体活动的意义和魅力。



正如歌中所唱到的那样，是“火红的心把我们集合在一起”。苏高新集团全体员工将齐心协力，继续在高新区“两高两新”的实践舞台，演绎集团事业的新篇章。



暖心故事会，且听你我身边的小美好

作为区域开发运营服务集成商，苏高新集团自成立以来，致力于不断提升居民生活品质，现供水服务用户超25万户、全市物业服务面积超800万方……通过优质的服务和细腻的关怀，集团正与这座城市紧密关联，上演一幕幕便民、为民、利民的暖心故事。

细心 · 物业服务

12分钟的生命接力

日前，新港物业文体中心服务中心收获了一面特殊的“锦旗”。在值班人员的共同见证下，市民姚先生向拯救了自己生命的物业工作人员，表达了由衷的谢意。不久前的一个夏日夜晚，带队执勤的物业巡逻队长张亮亮，发现了表情痛苦、捂胸倒地的市民姚先生。没有任何犹豫，巡逻队员们立刻扶起昏迷者，进行简单的应急处理，帮助其恢复呼吸，并第一时间调拨车辆，将昏迷者送至科技城医院。从发现昏迷者到送院就医，全程仅12分钟。由于送医及时，姚先生很快转危为安。

急救助人、拾金不昧、见义勇为……善举背后的主人公，是集团的物业普通员工。当失主寻找贵重物品时，是他们在妥善保管、留守等待；当发现游客不慎落水时，是他们跃入水中、紧急抢救；当遇见公交车抛锚时，是他们挽起袖管、合力推车；在这些平凡的奉献中，是他们用行动诠释着向上向善的正能量。

这群来自新港物业、金狮物业的可靠伙伴，在我国的住宅小区、写字楼、别墅、工业厂房、公共场馆各处撑起我们舒适生活的“保护伞”，用最真诚的服务，迎接大家满意的微笑。



用心 · 供水服务

细致入微的“开学体检”

8月下旬，高新区自来水公司员工冒着高温，先后前往区内92所中小学和幼儿园，对校园内部自来水管网进行“开学体检”，并发放了近100份友情提醒。由于暑假处于夏季高温季节，学校内部用水量极少，管网内水质更新循环差余氯挥发后，自来水容易变质，存在隐患。工作人员通过自来水管冲洗和水质检测，确保校园内水质合格，保障孩子们的用水安全，受到了校方一致认可。

服务超25万户用户，高新区自来水公司不分昼夜、加班加点，全力为区域供水工作保驾护航。为便利高层用户，公司历时5年完成区内高层住宅二次供水设施改造，惠及2万多人；为防范寒潮天气，公司提前对辖区内93个住宅小区自来水管“穿棉袄”，确保水表等设施安然“过冬”……

“想用户所想，急用户所急”，是员工间口口相传的服务理念，也是他们最真实的工作写照。



走心 · 公益服务

别开生面的湿地课堂

日前，太湖湿地水质保护公益活动之“小小水质调查员”面向苏州市民及学生群体开启招募，在湿地公园“老师”们的带领下，“调查员”们在9月探访了秋日湿地，通过观察、动手实验、参观科普展馆等方式，了解湿地自然生态，习得自然科学知识，培养保护生态、保护湿地的公益精神。

近年来，太湖湿地公园充分发掘园内自然生态资源的科教功能，以科普宣教中心和自然学校为主体，与科技城外国语学校、东渚实验小学、苏州实验中学等10多所学校合作，陆续举办了保护母亲河小天使行动、湿地环保记、生态观鸟、生态保护联盟、少年派生态研学活动、生态科考营等生态研学特色活动。

在将园内专业人员培养成“会授课的导游”“懂讲解的老师”过程中，太湖湿地公园目标明确：逐步让太湖湿地公园成为极具吸引力的“自然课堂”，打造江苏省乃至华东地区的生态研学名片。不久的将来，越来越多懂湿地、爱湿地的“学员”将从这里走出去，为保护湿地的自然与美好贡献一份力量。



日新月异的繁荣城市，始终有集团参与的身影；安居乐业的百姓身旁，始终有集团细致的陪伴。立足民生、精益求精，集团将用行动和服务，创造更加舒适的人居环境；用耐心和责任，践行“让城市生活更美好”的承诺。



银企共建，徒步绿色高新



6月初，“银企共建·绿色高新”迎七一徒步活动在高新区太湖畔的半岛车站开幕。活动由苏高新集团与工商银行新区支行共同举办。来自两家单位的近200名小伙伴们并肩而行，在精彩的徒步比拼中欣赏梦幻花海、眺望无垠太湖，呼吸清新空气，采撷健康与友谊。

集合 ▶ 花海畔的“梦幻赛道”

比赛选址于太湖之滨有着“苏州北海道”美誉的西京湾半岛，这里三面环水，神秘且浪漫的马鞭草绚烂绽放，是游客们争相打卡的休闲胜地。本次比赛为计时赛，起点和终点均设置在半岛车站。全程4.5公里的“梦幻赛道”途经新落成的环太湖自行车道一期、马鞭草紫色花海、西京岭、苏高新集团公益林等，移步换景，遍览湖畔旖旎风光。



现场 ▶ 徒步竞速的“工笔画”

8点30分，集团党委书记鲍东晖与工行新区支行行长徐军共同为比赛发令鸣笛，选手们穿越起点门正式出发。徒步向前的大部队里，既有刚刚入职的“90后”姑娘小伙，也有在岗位上奋斗多年的职场前辈，在太湖风光的映衬下，大家互相鼓励，追逐前行，赛出了勇往直前的态度和风采。



“参加活动前特意大吃了一顿，保证充沛体力。”

“太湖边的风光真美，能拍出很多小清新的照片。”

“4.5公里好轻松，这点距离再也不打的了，绿色出行！”

心得 ▶ 愉悦身心的运动体验

长期以来，集团与工行新区支行合作紧密，至今已有长达25年的合作历史。七一将近，两家单位的党员职工不约而同选择徒步这种绿色生态的运动方式，感悟革命精神，争做绿色生活的倡导者、实践者和推动者。

选手小王表示：“通过徒步，大家共同体验了高新区绿色发展的成果，充分放松了身心，激励着我们以更加饱满的热情投入到今后的工作当中去。”



广大党员职工作为集团各项事业发展的参与者和实践者，将充分发扬徒步活动精神，围绕城建、置地、产业三大主业，携手向着区域开发运营服务集成商的目标，砥砺前行，继续前行。

「八一」建军节之际，金狮大厦、自来水公司等成员单位，走进消防官兵队伍，开展消企共建活动。

军民融合 共话鱼水情深



篮球赛，文体联建一家亲

在慰问后，金狮大厦与新区消防大队开展了一次别开生面的军民篮球赛。

比赛一开始，消防队员就展现出极佳的身体素质。跑、跳、传、投，一气呵成，抓住金狮队转身慢的劣势连续进攻频频得分，瞬间打出一波小高潮，第一节10分钟的比赛消防队以12比4的比分领先；在第二节中，金狮队渐渐掌握消防队的特点和节奏，顽强咬住比分，将比分战成20平。下半场，两队你来我往，比赛十分胶着。最终，金狮队以48比46两分险胜消防队。

金狮大厦队员表示，一场比赛下来可以真正体会到消防队员的辛苦。“在烈日下打几分钟球，便已体力透支。而他们在烈日下冒险为大家的安全保驾护航，实在是可亲可敬。”



送问候，高温里的节日祝福

金狮大厦党政班子一行来到高新区消防大队，自来水公司总经理助理、安全生产工作分管领导王旭东一行来到武警消防新区大队狮山中队，顶着炎炎烈日，向奋战在高温酷暑一线的消防官兵送去矿泉水等慰问物品，感谢他们为新区消防建设所做出的贡献，以及他们在义务开展消防知识培训、消防安全演练等活动中提供的指导，对他们的辛苦付出和无私奉献致以崇高的敬意。



座谈会，业务交流共提升

在座谈会上，双方就共建领域、联动机制构建、业余文化活动等内容进行了深入交流。

消防队员从消防专业角度对当前严峻的安全形势进行分析，并针对公司经营实际，建议每年聘请第三方专业机构对消防重点单位及设施设备进行检测，保障消防硬件设施的正常运行，有效监督维保单位日常维保的执行效力。此外，消防大队表示，将对金狮大厦义务消防队员进行每月“四个能力”训练，每年定期开展逃生疏散演练，提升职工的突发火灾自救应对能力。

消企共建活动，有效密切了双方联系，充分体现了“军爱民，民拥军”的军民鱼水情，也进一步强化合作，提升安全管理，有力营造安全、稳定、和谐的工作氛围。



金狮大厦高温慰问

自来水公司高温慰问